

Cambio gestione servizio di ristorazione – SOGIN LATINA
VERBALE DI PASSAGGIO DI GESTIONE
CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale, Turismo del 08.02.2018

Addì 31 maggio 2020, si sono incontrati in via telematica:

- CAMST Soc. Coop. A r.l. (di seguito “Camst” con sede legale in Villanova di Castenaso (BO), in Via Tosarelli, n. 318, futuro gestore del servizio di ristorazione presso la Sogin S.p.A. di Latina , rappresentato da Paola Macchioni;
- ELIOR RISTORAZIONE S.p.A. (di seguito “Elior Ristorazione” o “Elior”), con sede legale in Via Venezia Giulia 5/a a Milano, P. IVA 08746440018, rappresentata da Francesco Vaccai attuale gestore del servizio di ristorazione presso la Sogin S.p.A., sede di Latina;
- O.S. Flaica rappresentata da Amedeo Rossi

PREMESSO CHE

- in data 1° giugno 2020 CAMST Soc. Coop. a r.l. subentrerà nella gestione dell’appalto del servizio di ristorazione presso la Sogin S.p.A., sede di Latina;
- con il presente atto viene esperita la procedura di cambio gestione d’appalto secondo quanto previsto dal CCNL Dipendenti Aziende Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva, Commerciale e Turismo del 08 febbraio 2018, che rappresenta la fonte esclusiva della presente procedura di cambio di gestione, non ricorrendo nessuna delle condizioni di cui all’art. 30 del D.Lgs. nr. 122/2016, in quanto Camst Soc. Coop. a r.l. è dotata di una propria autonomia organizzativa e operativa e, pertanto, sussistono elementi di discontinuità tali da determinare una specifica identità di impresa

Tanto premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convengono quanto segue:

1. CAMST Soc. Coop. a r.l in applicazione della normativa e delle disposizioni contrattuali di cui al vigente C.C.N.L. assumerà il personale facente parte dell’elenco allegato a decorrere dal 01 giugno 2020, con contratto di lavoro a tempo indeterminato alle caratteristiche di inquadramento contrattuale (qualifica, livello e mansione) e di parametro orario settimanale nello stesso indicate, con applicazione delle condizioni economiche e normative previste dal CCNL Dipendenti Aziende Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva, Commerciale e Turismo sottoscritto in data 08 febbraio 2018 e alla condizione retributiva come dall’ultima busta paga pervenuta relativa al mese di febbraio 2020
2. Nel caso di variazione del numero dei pasti confermati alla data odierna, indicati fra gli 80 e gli 85, l’Azienda attiverà gli ammortizzatori sociali nei tempi e nei modi previsti da DPCM del 19 maggio 2020. Se tale contrazione dovesse verificarsi al di fuori del periodo indicato nel DPCM e non fossero disponibili altri ammortizzatori sociali, l’Azienda valuterà insieme alla O.S. interventi sui contratti
3. Ad integrazione delle informazioni contenute negli elenchi allegati, ELIOR RISTORAZIONE, . fornirà dichiarazione di responsabilità nella quale risulti il numero di giornate di malattia indennizzate nell’anno di calendario corrente, l’iscrizione dei lavoratori ai Fondi di Previdenza complementare; la documentazione relativa a iniziative di formazione in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro erogata ai sensi del D. lgs 81/2008 e dell’Accordo Stato e Regioni del 2011; formazione in materia di lotta antincendio; formazione in materia di primo soccorso; formazione in materia di igiene alimentare ed haccp; formazione inerente la Sicurezza sui luoghi di lavoro relativa a lavoratori e preposti; eventuali corsi sostenuti in riferimento a rischi specifici della loro attività:

attestazione della formazione afferente all'area Sicurezza alimentare (es. formazione sostitutiva ex libretto sanitario, celiachia, ecc.) oltre al certificato penale del casellario giudiziale, al fine di ottemperare agli adempimenti di cui al d.lgs. n.39/2014, nonché il riferimento del medico competente al quale riferirsi per acquisire le cartelle sanitarie o altra documentazione medica (giudizio di idoneità, ecc.);

4. I lavoratori di cui al punto 1 che alla data del 31 maggio 2020 che risultassero assenti dal lavoro per infortunio, malattia e maternità o per altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto di lavoro, saranno assunti da CAMST Scarl al termine di detti periodi, sempre con passaggio diretto ed immediato, con riferimento a quanto previsto nei precedenti punti del presente verbale e previa tempestiva comunicazione da parte della gestione uscente.

5. Per tutto quanto non previsto nel presente verbale si rimanda alle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

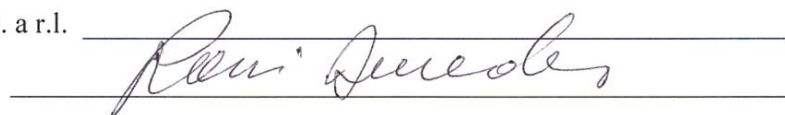
Le Parti, nel sottoscrivere il presente verbale, si danno reciprocamente atto di aver espletato le procedure in merito al cambio di gestione secondo le modalità previste dal vigente C.C.N.L. Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale, Turismo del 08.02.2018.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

ELIOR RISTORAZIONE S.p.A. _____

CAMST Soc. Coop. a r.l. _____

O.S. Flaica _____



302 495 5466