

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RIGUARDANTE LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Il giorno 28 marzo 2017 presso la sede della Socio Sanitaria Pomezia Srl, in Pomezia, località Selva dei Pini,

Tra

- la Socio Sanitaria Pomezia Srl a socio unico, nella persona del legale rappresentante Dott. Massimo Ramella Gigliardi;

e

- la FLAICA-CUB nella persona del Sig. Amedeo Rossi ;

Partecipano inoltre alla sottoscrizione:

- Per l'Azienda la Sig.ra Mariagrazia Russo, ed il Sig. Roberto Cardillo;

- Per la FLAICA-CUB Le Sigg.re Anna Saraco e Loredana Silvani;

Premesso che

- Le Organizzazioni Sindacali avevano riscontrato nell'accordo integrativo del 8/1/16 alcune carenze sotto il profilo dell'equità dei criteri di distribuzione del premio presenza;

- l'Azienda si è resa disponibile a tale revisione anche in considerazione del fatto che le mutate norme in materia detassazione dei premi di produttività hanno precluso la possibilità di corrispondere gli emolumenti in base a criteri misurabili legati ad incrementi di produttività in quanto non rilevabili per mancanza dei dati di raffronto della Società precedente affidataria dei servizi socio sanitari;

- è intenzione dell'Azienda procedere comunque a premiare i lavoratori maggiormente presenti mediante la distribuzione di omaggi ai sensi di quanto previsto della vigente normativa civilistica e fiscale ;

Tutto ciò premesso si stipula il presente Accordo Integrativo Aziendale

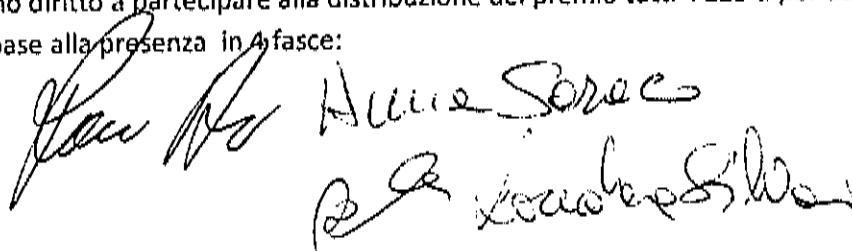
- La premessa forma parte integrante , inscindibile ed essenziale del presente accordo;

- Dopo ampia discussione affrontata nel corso di numerosi incontri precedenti a quello odierno le parti come sopra individuate stabiliscono i seguenti criteri e modalità più inclusivi per la corresponsione del suddetto premio:

A) L'erogazione avverrà in modo da premiare i lavoratori maggiormente presenti nell'anno 2016, confermando le clausole di esclusione delle assenze relative a giornate di ferie, di infortunio occorso in servizio, ricovero ospedaliero, permessi sindacali, recuperi e riposi concordati con l'Azienda connessi agli art. 50, 52,56 del CCNL , permessi retribuiti per decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado, i permessi di cui alla legge 104, malattie professionali riconosciute da causa di servizio.

B) Il fondo per l'esercizio 2016 ammonta a euro 30.000;

B) Hanno diritto a partecipare alla distribuzione del premio tutti i 123 dipendenti dell'Azienda suddivisi in base alla presenza in 4 fasce:



Roberto Cardillo
Anna Saraco

I) fascia 0-5 giorni di assenza	100%
II) fascia 6-15 giorni di assenza	80%
III) fascia 16-50	20%
IV) fascia maggiore di 50	10%

Il residuo del fondo viene ripartito sulle prime due fasce con le percentuali 80% sulla prima e 20% sulla seconda.

C) Lo sviluppo di tale criterio di ripartizione è allegato al presente accordo (TAB. A) che ne costituisce parte integrante.

D) Le somme derivanti dalla suddivisione illustrata nella TAB. A verranno distribuite, entro 15 giorni lavorativi a partire dalla data odierna, sino alla concorrenza di euro 258 per ciascun dipendente mediante l'utilizzo di buoni omaggio universali DAY CAD HOC e, per la parte eccedente, mediante integrazione degli emolumenti relativi alla retribuzioni del mese di marzo 2017.

Socio Sanitaria Pomezia srl

Manfredi
P. G.
Roberto Carolini

FLAICA-CUB

Flavia Punt
Aurea Sere
Roberto Silleri

Verbale di accordo

Il giorno 28 marzo 2017 presso la sede della socio Sanitaria Pomezia srl, in Pomezia, Località Selva del Pini,

tra

- La Socio Sanitaria Pomezia Srl a socio unico, nella persona del legale rappresentante Dott. Massimo Ramella Gigliardi;

e

- La FLAICACUB nella persona del sig. Amedeo Rossi

Partecipano inoltre la sottoscrizione:

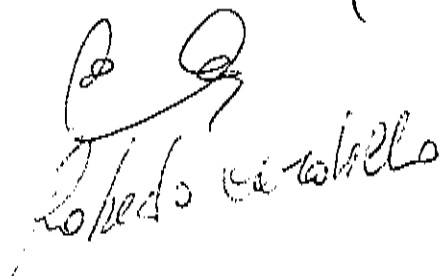
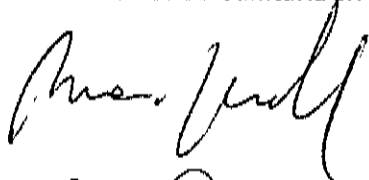
- Per l'azienda la Sig.ra Mariagrazia Russo, ed il Sig. Roberto Cardillo;
- La RSA FLAICACUB Anna Saraco, Loredana Silvani;

Premesso che

In relazione all'art. 5 del vigente contratto l'azienda ha manifestato la necessità di garantire, allo fine di poter garantire la continuità di effettuazione del servizio svolto in favore del Comune di Pomezia, gli standard formativi per il personale addetto ai siti di lavoro degli asili nido e scuole materne per i lavoratori con mansioni di ausiliarie scolastiche necessitano di integrazione.

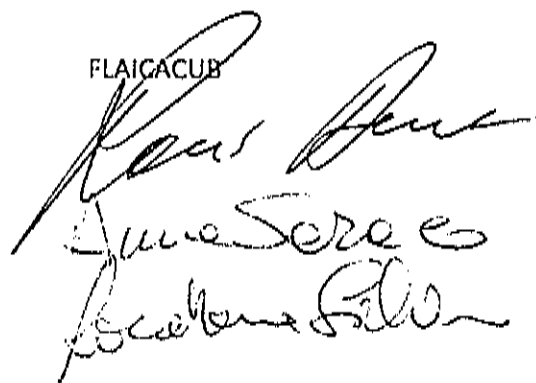
Per quanto sopra premesso le parti convengono che i lavoratori interessati, vengano richiamati in servizio con riguardo alle posizioni lavorative posti in premessa, per 12 ore lavorative al di fuori del normale orario di lavoro con il trattamento retributivo conseguente.

Pomezia Socio-sanitaria srl

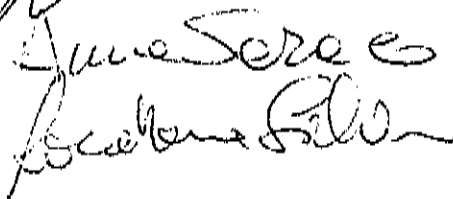


Roberto Cardillo

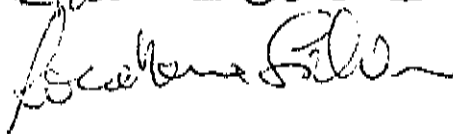
FLAICACUB



Amedeo Rossi



Anna Saraco



Loredana Silvani