

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE DI PROSSIMITA'

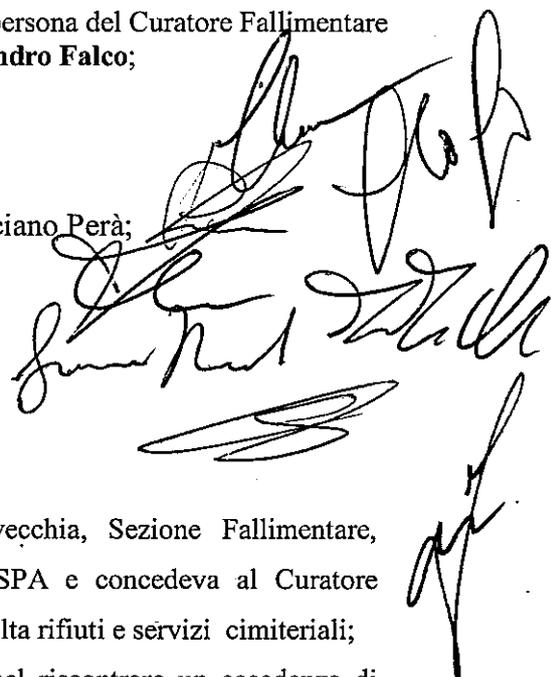
ai sensi dell'art. 8 del D.L. 138/2011 conv. in L. 148/2011

Il giorno 29 marzo 2017 in Bracciano, Via Archimazzasette n. 2 sono presenti:

Il FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SPA nella persona del Curatore Fallimentare **Dott. Giampiero Sirleo**, assistito dal **Consulente del Lavoro Alessandro Falco**;

e le seguenti OO.SS:

- F.P. CGIL, Franco Ravaioli, Massimiliano Morlacca, Luciano Perà;
- UILTRASPORTI, Antonio Parodi, Michele Botta;
- FLAICA, Alessandro Fontana, Giancarlo Crispino;
- FAILEA FALCEV, Cristiano Stoppo;



Premesso

- a) che in data 21/11/2016 il Tribunale di Civitavecchia, Sezione Fallimentare, dichiarava Fallita la Società BRACCIANO AMBIENTE SPA e concedeva al Curatore Fallimentare l'esercizio provvisorio per la sola attività di raccolta rifiuti e servizi cimiteriali;
- b) che in data 21/12/2016 il Curatore Fallimentare, nel riscontrare un'eccedenza di personale di 15 lavoratori su 56 dipendenti occupati dalla Fallita, ha provveduto ad avviare una procedura di licenziamento collettivo che si è conclusa in data 03/03/2017, in sede amministrativa presso la Regione Lazio, con un mancato accordo;
- c) che le parti, nella riunione urgente del 10 marzo 2017, si sono incontrate per verificare l'esistenza della possibilità di addivenire ad un accordo aziendale atto a garantire nel contempo sia il risparmio economico sul costo del personale richiesto dalle esigenze della curatela fallimentare che a mantenere inalterato l'attuale livello occupazionale;
- d) che in data 10/11/2016 le parti, seppur in una diversa condizione aziendale, avevano concordato già, con l'Amministratore Unico della gestione ante fallimento, un intervento di riassetto del costo del personale con la previsione di una variazione dei livelli contrattuali di tutti i dipendenti, tenendo conto le effettive attribuzioni mansionali nel rispetto delle declaratorie contrattuali del CCNL Nettezza Urbana vigente spettanti a ciascun lavoratore, e nel contempo anche all'eliminazione dei superminimi e degli assegni ad personam;
- e) che l'accordo di prossimità di cui alla precedente lettera d) è decaduto a seguito dell'intervenuto fallimento;

tanto premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

1. Le premesse si considerano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

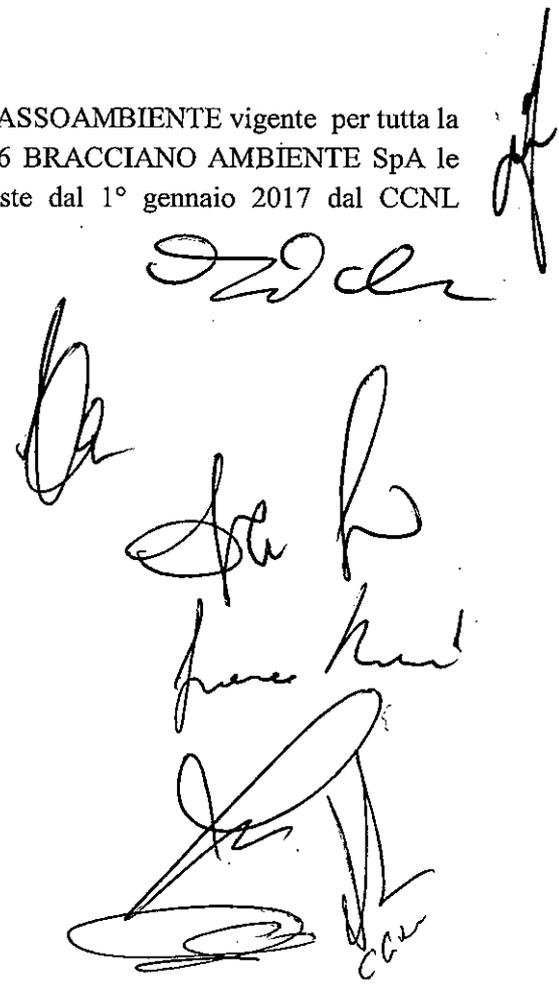
Art. 2

2. Con effetto dal 01/03/2017 ciascun dipendente occupato nel Fallimento 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA verrà inquadrato nel livello parametrico, secondo classificazione contrattuale in vigore dal 01/01/2017 così come previsto dall'art. 15 del CCNL Igiene Ambientale FISE ASSOAMBIENTE, sulla base delle effettive mansioni svolte.
3. Al fine di attribuire il giusto livello d'inquadramento così come indicato al comma 1. le parti condividono l'armonizzazione del passaggio dal livello attuale al nuovo secondo quanto risulta indicato nella tabella "schema di variazione contrattuale del personale", allegato 1), che allegata al presente contratto ne forma parte integrante.
4. Le parti confermano che il nuovo inquadramento contrattuale del personale sulla base della tabella di cui al comma 3. è conforme alle mansioni attribuite a ciascun dipendente nel rispetto, oltre che alle norme contrattuali, anche a quelle previste dall'art. 3 del D.Lgs 81/2015.
5. Con effetto dal 01/03/2017 cesseranno di essere erogati, ai dipendenti che risultano essere oggetto di trattamenti economici individuali aggiuntivi e non previsti dal CCNL, i superminimi e gli assegni ad personam.

Art. 3

1. In deroga a quanto previsto dal CCNL Nettezza Urbana FISE ASSOAMBIENTE vigente per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA le retribuzioni del personale dipendente saranno quelle previste dal 1° gennaio 2017 dal CCNL Nettezza Urbana, e precisamente secondo la seguente tabella:

Livelli	Minimo	Altri elementi	Totale
8Q	3.269,89	145,33	3.415,22
8	2.909,76	10,33	2.920,09
7A	2.621,71	10,33	2.632,04
7B	2.493,08	10,33	2.503,41
6A	2.371,92	10,33	2.382,25
6B	2.262,64	10,33	2.272,97
5A	2.150,87	10,33	2.161,20
5B	2.059,46	10,33	2.069,79
4A	1.970,04	10,33	1.980,37
4B	1.910,16	10,33	1.920,49
3A	1.849,19	10,33	1.859,52
3B	1.762,90	10,33	1.773,23
2A	1.755,92	10,33	1.766,25
2B	1.579,65	10,33	1.589,98
1A	1.421,69	10,33	1.432,02
1B	1.256,49	10,33	1.266,82
J	1.137,35	10,33	1.147,68



2. In deroga al CCNL Nettezza Urbana FISE ASSOAMBIENTE e con effetto dal 01/03/2017 e per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA non saranno erogate indennità per lavoro festivo, notturno, e le altre indennità ex. art 33 del CCNL esclusa quella di cui alla lettera g) che comunque sarà per tutta la durata dell'esercizio provvisorio pari a 30 €. mensili. Le prestazioni svolte in giorno festivo saranno compensate con una corrispondente giornata di riposo compensativo. In merito all'Elemento di Garanzia Retributiva le parti sono consapevoli dell'impossibilità per la Fallita di erogarne l'importo e pertanto concordano che lo stesso viene completamente assorbito dalla contrattazione di produttività.
3. In deroga al CCNL Nettezza Urbana FISE ASSOAMBIENTE e con effetto dal 01/03/2017 e per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA l'orario ordinario di lavoro è fissato in 36 ore settimanali e nessun ora di riduzione orario verrà riconosciuta al personale. Le ore in eccesso saranno accreditate in conto banca ore e verranno retribuite attraverso il premio di produttività.
4. In deroga al CCNL Nettezza Urbana FISE ASSOAMBIENTE e con effetto dal 01/03/2017 per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA le ore di Ex festività non godute entro la fine dell'anno solare decadranno e non daranno diritto ad indennità sostitutiva. Le ferie eccedenti le 4 settimane annue e non godute entro il 18°mo mese decadranno e non daranno diritto ad indennità sostitutiva.
5. Con effetto dal 1/03/2017 e per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA saranno riconosciuti permessi non retribuiti, obbligatori, di 35 ore mensili, da riparametrare per i lavoratori a tempo parziale, che determineranno una corrispondente incidenza di riduzione su tutti gli istituti contrattuali incluso il TFR.

Art. 4

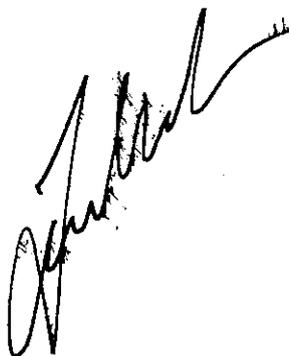
1. Al fine di garantire una retribuzione mensile al personale durante tutto l'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA, e fino all'aggiudicazione della gara indetta dal committente il personale potrà accedere a:
 - A) erogazioni di anticipazioni mensili del trattamento di fine rapporto attinto dal fondo di tesoreria INPS;
 - B) erogazione mensile della Qu.I.R. (TFR mensile maturando).
 - C) la richiesta di estinzione anticipata delle cessioni del V dello stipendio saranno evase con l'ausilio del F.do di Tesoreria INPS nei limiti delle disponibilità mensili dei rispettivi contributi da versare all'INPS. Resta inteso che detta richiesta deve essere avanzata direttamente dall'interessato.
 - D) Il FALLIMENTO si rende disponibile a trasmettere il presente accordo alle finanziarie al fine di richiedere un corrispondente adeguamento delle relative trattenute tenuto conto delle riduzioni di stipendio da questo atto derivanti.

Art. 5

1. Il presente contratto, che costituisce contrattazione collettiva di prossimità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del D.L. 138/2011 conv in L. 148/2011, è sottoscritto con le organizzazioni dei lavoratori comparative più rappresentative e con le RSA aziendali.
2. Qualora durante la fase dell'esercizio provvisorio si verificassero cessazioni di rapporti di lavoro, ovvero aspettative con annullamento e/o riduzione dei costi del personale per la Fallita, saranno proporzionalmente ridotti i permessi non retribuiti di cui al comma 3 dell'art. 3.
3. Nell'ambito della trattativa, che è stata conclusa in data odierna, le parti confermano che il presente contratto è finalizzato esclusivamente al mantenimento dell'attuale qualità dei servizi svolti e soprattutto al mantenimento dell'attuale livello occupazionale.
4. Le intese raggiunte con il presente contratto saranno soggette a verifica periodica con tutte le Organizzazioni sindacali.
5. Il presente accordo ha validità esclusivamente per tutta la durata dell'esercizio provvisorio del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SPA.
6. Alle ore 13,45 il Rappresentante sindacale Antonio Parodi della UILTRASPORTI si è dovuto allontanare per impegni improrogabili.

Le parti

Bracciano, li 29/03/2017



REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE

PROGRESSIVO LAVORATORE NUMERICO PRIVACY	NOMINATIVO	DATA ASSUNZION E	LIV	MANSIONI PREVELANTE	ATTIVITA' ACCESSORIE	AREA	NUOV O LIVELL O
1	ADDESA GIOVANNI	09/08/04	4A	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
2	AMBRONI CHRISTIAN	06/10/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
3	AMBRONI FRANCESCO	01/11/08	5A	COORDINATORE SERVIZI IGIENE URBANA	CON MEZZ PAT B	OFFIC/SERVIZI	5A
4	AMBRONI UMBERTO	06/10/04	4A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	CON MEZZ PAT B	SPAZZAMENTO	2A
5	ANGELUCCI MARCO	28/01/08	3B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
6	ANNARELLA ANGELO	27/09/04	5B	ADDETTO A MANSIONI AMMINISTRATIVE	ATT. DI SEGRET	AMMINISTRATIVA	3A
7	ANNICHIARICO GIANLUCA	06/10/04	5A	OPERATORE TECNICO CIMITERIALE	OPERAT CIMITER	SPAZZ. TO E DECORO	4A
8	AVINCOLA VALENTINO	26/02/08	4B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
9	BELFIORE MASSIMO	01/07/04	5B	OP. ECOL. NUOVA IDONEITA' MEDICA	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
10	BIAGIOTTI ENRICO	06/10/04	5B	ADDETTO ISOLA ECOLOGICA	MOVIMENTAZIONE	IMPIANTI/LABORAT	3A
11	BONOMI GIANLUCA	01/07/04	6B	RESPONSABILE SERVIZI CIMITERIALI	AMMINISTRAZIONE	AMMINISTRATIVA	4A-
12	BOTTA MICHELE	06/10/04	5B	COORDINATORE SERVIZI IGIENE URBANA	CON MEZZ PAT C/COC	OFFIC/SERVIZI	5A
13	BOTTA ROBERTO	06/10/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
14	CONTADELLUCCI GIORGIO	05/03/07	5B	ADDETTO ISOLA ECOLOGICA	MOVIMENTAZIONE	OFFIC/SERVIZI	3A
15	CRISPINO GIANCARLO	02/11/04	5B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
16	CURROTTI ROBERTO	28/10/04	5A	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	4A
17	DE ANGELIS EMILIANO	21/01/08	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
18	DE CECCO CLAUDIO	01/07/04	5B	ADDETTO ISOLA ECOLOGICA ATT. AMM. VA	SEGRETERIA	AMMINISTRATIVA	3A
19	DI CARLO PAOLO	27/09/04	5B	ADDETTO MANUTENZIONE MEZZI	CONDUZIONE	OFFIC/SERVIZI	3A
20	FALCONETTI GIANLUCA	01/04/07	5B	ADDETTO A MANSIONI AMMINISTRATIVE	ATT. DI SEGRET	AMMINISTRATIVA	3A
21	FILOTTRANI COSTANTINO	06/10/04	4A	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
22	FONTANA ALESSANDRO	06/10/04	4B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
23	FRANCOLINO GIANNI	01/07/04	4A	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
24	GAGLIAZZO ROBERTO	28/01/08	3B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
25	LIBERATI CRISTIANO	01/07/04	5B	ADDETTO ISOLA ECOLOGICA ATT. AMM. VA	SEGRETERIA	AMMINISTRATIVA	3A
26	LUCCI EMILIO	06/10/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
27	MANCINI ROBERTO	06/10/04	4A	CONTROLLO ACCESSI ECOCENTRO	CONTROLLO ACCESSI	OFFIC/SERVIZI	2A
28	MARZIALI ALDO	06/10/04	5A	OPERATORE TECNICO CIMITERIALE	OPERAT CIMITER	SPAZZ. TO E DECORO	4A
29	MASSIMINI FABRIZIO	10/08/09	3B	CENTRALINISTA	SEGRETERIA	AMMINISTRATIVA	3B
30	MONDINI MAURIZIO	16/05/07	3B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
31	MORETTI CLAUDIO	01/12/15	3B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E COC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3B
32	MORLACCA MASSIMILIANO	01/01/09	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A

Handwritten signatures and notes at the top of the page.

33	MUSIO TONINO	01/07/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
34	PARISSI ANCHISE	06/10/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
35	PARISSI FABRIZIO	18/02/08	3B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
36	PECCI VITTORIO	06/10/04	4A	CONDUCENTE COMPAT PAT C E CQC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
37	PICCONI ANGELO	13/03/08	3B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
38	PICCONI SALVATORE	16/03/15	3B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E CQC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3B
39	PIERMARINI FRANCESCO	01/07/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
40	PONTANARI PIERLUIGI	06/10/04	4B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
41	POP PETRE	01/07/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
42	PREVITERA J. DOMINIQUE	01/07/04	5B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
43	PULCINELLI ROBERTO	01/04/07	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	2A
44	QUERCETO FABIO	21/01/08	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
45	RAVAIOLI FRANCO	06/10/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
46	RICCIONI ANDREA	24/10/05	8Q	CAPO SERVIZI	CAPO SERVIZI	AMMINISTRATIVA	8
47	RICCIARDI FABRIZIO	01/01/09	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
48	ROSCIOLI FABIO	01/07/04	7B	RESPONSABILE AUTOMEZZI	COORDINATORE	AMMINISTRATIVA	6A
49	SACCONI MARCO	06/10/04	5B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E CQC + 100Q	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	4A
50	STOPPO CRISTIANO	01/09/04	6B	COORDINATORE SERVIZI SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	5A
51	TAGLIABUE CRISTIANO	01/12/04	7A	RESPONSABILE TECNICO AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE	AMMINISTRATIVA	7A
52	TARQUINI LUGI	06/10/04	4A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	3A
53	VENTURI GIOVANNI	06/10/04	4B	CONDUCENTE COMPAT PAT C E CQC	OPERATORE ECOL	CONDUZIONE	3A
54	VICEDOMINI CIRO	01/12/04	3A	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A
55	VITALE RAFFAELLA	18/04/11	3B	ADETTA RECEPTION/PROTOCOLLO	SEGRETERIA	AMMINISTRATIVA	2A
56	ZIBELLINI ENRICO	28/01/08	4B	OPERATORE ECOLOGICO SPAZZAMENTO	OPERATORE ECOL	SPAZZAMENTO	2A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2612

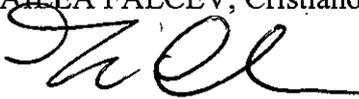
ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 29 marzo 2017 in Bracciano, Via Archimazzasette n. 2 sono presenti:

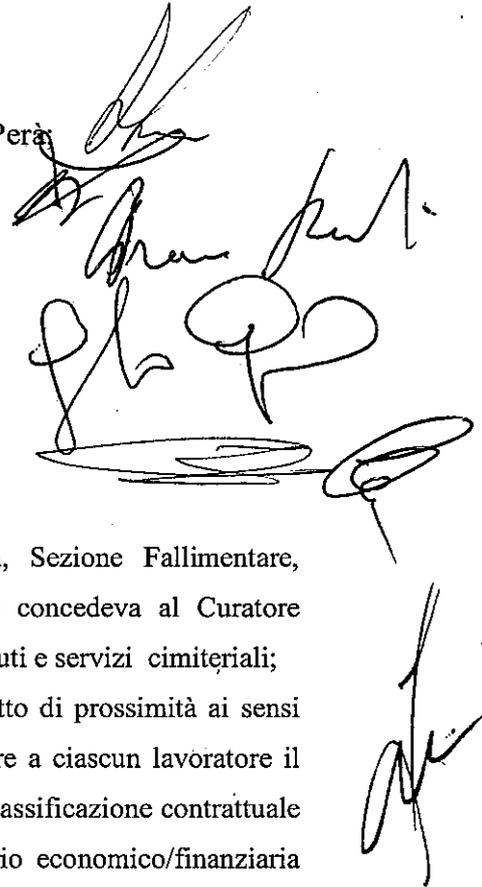
Il **FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SPA** nella persona del Curatore Fallimentare **Dott. Giampiero Sirleo**, assistito dal **Consulente del Lavoro Alessandro Falco**;

e le seguenti **OO.SS.**:

- F.P. CGIL, Franco Ravaioli, Massimiliano Morlacca, Luciano Perà;
- UILTRASPORTI, Antonio Parodi, Michele Botta;
- FLAICA, Alessandro Fontana, Giancarlo Crispino;
- FAILEA FALCEV, Cristiano Stoppo;



Premesso



- a) che in data 21/11/2016 il Tribunale di Civitavecchia, Sezione Fallimentare, dichiarava Fallita la Società BRACCIANO AMBIENTE SPA e concedeva al Curatore Fallimentare l'esercizio provvisorio per la sola attività di raccolta rifiuti e servizi cimiteriali;
- b) che in data 20/03/2017 le parti hanno stipulato un contratto di prossimità ai sensi dell'art. 8 del D.L. 138/2011 conv. in L. 148/2011 atto ad attribuire a ciascun lavoratore il corretto inquadramento contrattuale secondo quanto previsto dalla classificazione contrattuale del CCNL Nettezza Urbane e nel contempo garantire un equilibrio economico/finanziaria della curatela fallimentare durante tutto l'esercizio provvisorio della Fallita autorizzato dal Tribunale in sentenza e nel contempo riuscire a mantenere anche l'attuale livello occupazionale;

le Parti convengono quanto segue:

- 1) la premessa fa parte integrante del presente Accordo;
- 2) con effetto dal 01/03/2017 viene istituito un **PREMIO AZIENDALE ANNUO VARIABILE (denominato PAAV)** determinato dalla differenza tra il parametro del costo del personale annuo presunto, in complessivi €. 1.700.000,00 (unmilionesettecentomila/00), e il minor costo effettivo del personale annuo realizzato alla fine dell'anno. Qualora il costo del personale effettivo alla fine dell'anno risulterà essere stato superiore ad €. 1.700.000,00 (unmilionesettecentomila/00) non spetterà alcun valore a titolo di PAAV.
- 3) Il premio PAAV, determinato sulla base di quanto indicato nel punto 2) del presente accordo, verrà in prima analisi depurato degli oneri contributivi ed assicurativi e successivamente ripartito in 56 quote

individuali, in proporzione per il part-time, tra tutti i dipendenti, e successivamente assoggettate alla applicazione delle percentuali di spettanza basate su tre parametri fondamentali:

- a) il primo legato alla presenza/assenteismo sul/dal lavoro del personale – incidenza del 80% sul PAAV;
- b) il secondo legato alle effettive ore di prestazione svolte nelle giornate festive in ciascun anno (o minor periodo) – incidenza del 10% sul PAAV;
- c) il terzo legato al conto banca ore realizzato in ciascun anno (o minor periodo) – incidenza del 10% sul PAAV.

Le residue eccedenze derivanti dall'applicazione delle percentuali sopra menzionate vengono ripartite tra gli aventi diritto ed in proporzione al valore già predeterminato.

4) Il periodo di commisurazione del premio è per anno solare (dal 01/01 al 31/12), in caso di cessazione dell'esercizio provvisorio prima del 31/12 i valori sono riproporzionati in trecentosessantacinquesimi (esempio cessazione il 20 settembre il costo annuo dato come presunto sarà pari ad €. 1.224.931,51).

5) Il premio PAAV viene erogato unitamente alla retribuzione del mese di Marzo di ciascun anno, ovvero secondo le modalità comunicate dal Curatore Fallimentare alle OO.SS a seguito della cessazione dei rapporti dovuti al termine dell'esercizio provvisorio.

7) Ai fini del calcolo dei giorni di assenza si precisa che non incidono le giornate di: ferie, riduzioni di orario, cassa integrazione, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla Legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL.

6) Il premio riconosciuto con il presente contratto è di ammontare variabile e legato ad incrementi di produttività, qualità ed efficienza ed innovazione, che comunque risultano misurabili e verificabili. Pertanto il presente contratto aziendale possiede tutti i requisiti previsti dalle disposizioni normative in materia per consentire l'applicazione delle agevolazioni fiscali della detassazione.

7) Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a tutti i lavoratori sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Le parti presenti.

Allegati.

TABELLA 1 - Scala assenteismo

<i>Giorni di assenza</i>	<i>% di Premio spettante</i>
Oltre 60	0%
Da 31 e Fino a 60	30%
Da 16 e Fino a 30	50%
Da 11 e Fino a 15	70%
Da 6 e Fino a 10	90%
Fino a 5	100%



Il presente verbale sarà depositato con modalità telematica presso il Ministero del lavoro così come previsto dal Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 a cura del FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SpA.

Le parti presenti.

