

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI 2° LIVELLO

Il giorno 13/02/2017 in Latina,

TRA

**I DATORE/I DI LAVORO:** HEART LIFE CROCE AMICA Srl n.q. di mandataria del RTI HEART LIFE CROCE AMICA Srl; SAN PAOLO DELLA CROCE SOC. COOP. SOC.; FORMIA SOCCORSO Srl; CROCE BIANCA Srl, CROCE MEDICA ITALIANA Srl; CROCE BLU DI GUIDONIA SOC. COOP.;

E

**Le ASSOCIAZIONI SINDACALI:** CGIL Funzione Pubblica Roma e Lazio; CGIL Funzione Pubblica Latina; CISL Funzione Pubblica Roma e Lazio; CISL Funzione Pubblica Latina; UIL Federazione Poteri Locali Nazionale -Terzo settore  
si è stipulato il seguente contratto integrativo aziendale così come previsto dall'art. 7 c. 5 del CCNL ANPAS 2010/2012.

### Premessa

Considerata l'ampia procedura di informativa sindacale intercorsa tra il RTI HEART LIFE CROCE AMICA Srl e le OO.SS., le medesime parti ritengono opportuna l'interpretazione congiunta di alcuni articoli del contratto collettivo e di alcune tematiche, al fine di definire meccanismi applicativi omogenei e migliorativi.

### 1. - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale non medico dipendente delle Aziende facenti parte del RTI HEART LIFE CROCE AMICA Srl (nella specie il personale non medico dipendente delle seguenti Aziende: HEART LIFE CROCE AMICA Srl; SAN PAOLO DELLA CROCE SOC. COOP. SOC.; FORMIA SOCCORSO Srl; CROCE BIANCA Srl, CROCE MEDICA ITALIANA Srl; CROCE BLU DI GUIDONIA SOC. COOP.).

### 2. - DECORRENZA E VALIDITÀ

Gli effetti giuridici del presente contratto decorrono a partire dalla data del 27/02/2016.  
Qualora non venga data disdetta da una delle parti, il presente contratto integrativo aziendale, rimarrà in vigore fino alla stipula del successivo, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.

### 3. - ORARIO DI LAVORO (art. 26 CCNL)

Ci si riporta a quanto già condiviso dalle parti al punto 3 del verbale d'accordo sindacale del 27/02/2016 che di seguito si ripete e trascrive:

*"Per tutti i dipendenti l'orario di lavoro ordinario settimanale è fissato in 38 ore.*



L'orario di lavoro e la relativa distribuzione sono fissati dal R.T.I. Heart Life Croce Amica srl con l'osservanza delle norme di legge in materia, ripartendo l'orario di lavoro settimanale in turni giornalieri di 12 ore con continuità nell'arco delle 24 ore (diurni e notturni in relazione all'organizzazione aziendale).

Le parti concordano sulla definizione di criteri condivisi per l'articolazione di turni di lavoro che garantiscano e consentano:

- il rispetto del monte ore annuo individuale previsto dal CCNL;
- l'equa distribuzione degli orari e dei carichi di lavoro;
- l'applicazione, salve le deroghe consentite, del Dlgs n. 66/03 in tema di orario di lavoro"

#### **4. - TURNI DI LAVORO. CALENDARIO PLURISETTIMANALE (art. 26 CCNL)**

Il R.T.I. HEART LIFE CROCE AMICA Srl per fare fronte alle proprie specifiche esigenze di servizio, secondo quanto previsto dal CCNL nonché giusto l'accordo del 27/02/2016 sull'orario di lavoro, potrà adottare un'articolazione oraria flessibile con programmazione annuale nel rispetto della media mensile oraria contrattuale di 164 ore (c.d. orario plurisettimanale).

Anche attraverso il c.d. orario plurisettimanale si perverrà al saldo compensazione dell'eventuale debito orario mensile maturato da ciascun lavoratore.

Al fine di consentire ai lavoratori di conoscere in via anticipata, in un termine ragionevole, i propri impegni lavorativi, onde consentire al personale dipendente la programmazione del proprio tempo libero, il R.T.I. HEART LIFE CROCE AMICA Srl provvederà a programmare turni di lavoro mensili che verranno comunicati ai lavoratori delle singole postazioni almeno 10 giorni prima dell'inizio della programmazione medesima.

Le aziende si impegnano al monitoraggio trimestrale dei turni di lavoro che verrà comunicato ai singoli lavoratori.

#### **5. - ASSEGNO AD PERSONAM SUPER MINIMO NON RIASSORBIBILE**

Ci si riporta a quanto già condiviso dalle parti al punto 5 del verbale d'accordo sindacale del 27/02/2016 che di seguito si ripete e trascrive:

*"Ai sensi dell'art. 4 del verbale di accordo aziendale del 16/11/15, con riferimento al solo personale dipendente a tempo indeterminato, proveniente dalla precedente gara Ares 118 (Latina e Provincia) e attualmente impiegato nel servizio Ares 118 - Lotto n. 2 (Latina e Provincia), le Aziende facenti parte del RTI HEART LIFE CROCE AMICA Srl (HEART LIFE CROCE AMICA Srl; SAN PAOLO DELLA CROCE SOC. COOP. SOC.; FORMIA SOCCORSO Srl; CROCE BIANCA Srl), riconoscono un "assegno ad personam"/superminimo non riassorbibile.*



Tale elemento aggiuntivo ha la finalità di evitare una diminuzione retributiva e di compensare le differenze tra gli istituti contrattuali (compreso l'orario di lavoro) tra CCNL AIOP Case di Cura private personale non medico (applicato fino al 30.11.2015) e il CCNL Servizi Assistenziali ANPAS (applicato dal 01.12.2015).

L'importo dell'assegno ad personam si riconosce in € 35,00 (trentacinque/00), per 12 mensilità, e verrà erogato con la retribuzione del mese di febbraio 2016. Per i mesi di dicembre 2015 e gennaio 2016 è previsto l'importo arretrato da corrispondere con le retribuzioni nei mesi di marzo e aprile 2016."

#### **6. - CAMBIO TURNO**

Il R.T.I. HEART LIFE CROCE AMICA Srl, non pone particolari vincoli ai cambi turno tra lavoratori della stesso profilo professionale, nel limite di n. 1 cambio turno al mese, previa apposita richiesta sul modulo predisposto, entro 24 ore precedenti, al Responsabile il quale lo autorizzerà previa verifica del rispetto delle disposizioni contrattuali e legali in tema di durata dell'orario di lavoro.

A fronte di comprovate esigenze di servizio oggettive, le Società facenti parte il RTI potranno autorizzare il personale a effettuare cambi turni aggiuntivi nel mese.

#### **7. - LAVAGGIO ABITI DI SERVIZIO (art. 53 CCNL)**

Il R.T.I. HEART LIFE CROCE AMICA Srl, provvederà a proprie esclusive cure e spese alla Istituzione di un servizio di lavanderia per il lavaggio della divisa.

In attesa dell'istituzione del servizio, tra le OO.SS. e il RTI si conviene di riconoscere a tutti i lavoratori una somma di € 2,50 per ogni turno di servizio effettuato a titolo di rimborso spese per il lavaggio.

Le aziende provvederanno, entro 90 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, a quantificare e liquidare, previo accordo individuale, l'indennità in argomento a favore di quei lavoratori a cui a far data dal 26/02/2016 non è stata corrisposta.

Successivamente alla Istituzione del servizio di lavanderia, l'anzidetto rimborso spese verrà soppresso.

L'indennità corrisposta per il lavaggio divisa non entrerà a far parte della base di calcolo della paga oraria di nessuno istituto contrattuale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno, 13) TFR ecc..

Relativamente alla consegna delle divise, premesso che queste sono da considerarsi quali DPI i dotazione al lavoratore ed essendo potenzialmente esposte rischio di contaminazione, il R.T. HEART LIFE CROCE AMICA srl con il presente atto rappresenta che la relativa pulizia



sanificazione dovrà essere effettuata attraverso la consegna delle divise medesime presso la sede di lavoro da parte dei lavoratori.

#### **8. - TEMPO CAMBIO ABITI DI SERVIZIO (art. 53 CCNL)**

Stante la particolare natura dell'attività svolta, a partire dalla turnazione del mese di febbraio 2017, le operazioni di vestizione e svestizione della divisa verranno eseguite all'interno delle rispettive sedi di lavoro il tempo impiegato per queste operazioni, viene considerato orario di lavoro ordinario che tra le parti viene concordemente quantificato in 10 minuti a turno.

Il predetto prolungamento temporale dei lavoratori all'interno della sede di servizio verrà compensato con il debito orario da questi maturato nel corso dell'anno.

#### **9. - TEMPO FORMAZIONE**

L'impiego temporale dei lavoratori destinato alla formazione, nonché ogni ulteriore adempimento previsto dal Dlgs 81/08 (es.: visite medico competente ecc. ecc.), andrà a compensazione con il debito orario da questi maturato nel corso dell'anno.

#### **10. - ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA**

Le parti sul punto rinviano a quanto previsto dal CCNL applicato.

#### **11. - EX ART. 65 CCNL AIOP**

Le aziende provvederanno, entro 90 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, per i lavoratori interessati dal passaggio al CCNL ANPAS (vedi verbale del 16/11/2015), a quantificare e liquidare, previo accordo individuale, la quota dell'indennità in argomento (n. 5 ratei), a favore di quei lavoratori a cui non è stata corrisposta.

#### **12. - DEPOSITO**

Il presente accordo sarà depositato presso le competenti sedi territoriali della I.T.L.

L. C. S.