



Istituto di Vigilanza
SECURITAS METRONOTTE srl
Sede Legale, Presidenza, Direzione e Sede Operativa:
 00165 Roma - Via Aurelia, 788/A
 Tel: 06 6640901 r.a. - Fax 06 66409040
 securitas.metronotte@pec.it

Cap. Soc. € 1.897.743,00
 Reg. Soc. Tribunale Civile Grosseto 3242/94
 C.G. I.A.A. n. 223983
 Aut. Pref. n. 9710 del 12/9/60
 C.R. 02652960180
 P. IVA 01096291008

Filiale:
 04100 Latina - Via del Mecano, 22
 Tel. 0773 40761 r.a. - Fax 0773 4076225

Azienda Certificata
 UNI-EN-ISO 9001-ISO 14001
 Ohaas 18001-Uni 10891-Uni 11068

Spettabili

RSA Securitas Metronotte S.r.l.
 Sede

7 novembre 2016

Roma

FILCAMS - CGIL

Segreteria provinciale di Roma
 Via Buonarroti, 12
 00185 Roma - Fax 06 / 4467351

Segreteria provinciale di Civitavecchia
 Via San Giovanni Battista de La Salle, 3
 00165 Roma - Fax 06 / 66412390

Segreteria provinciale di Latina
 Via Cerveteri, 2a
 04100 Latina - Fax 0773 / 661061

Segreteria provinciale di Frosinone
 Via Mola Vecchia, 2a
 03100 Frosinone - Fax 0775 / 852064

Segreteria provinciale di Rieti
 Via Garibaldi, 174
 02100 Rieti - Fax 0746 / 495382

FISASCAT-CISL

Segreteria provinciale di Roma
 Via dell'Esquilino, 38
 00185 Roma - Fax 06 / 96035528

Segreteria provinciale di Latina
 Via Cairoli, 10
 04100 Latina - Fax 0773 / 480026

Segreteria provinciale di Frosinone
 Via Piscina, 73
 03012 Anagni (FR) - Fax 0775 / 739179 - 0775 / 727238

Segreteria provinciale di Rieti
 Via Raccuini, 43a
 02100 Rieti - Fax 0746 / 1731615

UILTUCS - UIL

Segreteria provinciale di Roma
 Via Cavour, 147
 00184 Roma
 Fax 06 / 4881219

Segreteria provinciale di Latina
 Via Villafranca Sc. F, snc
 04100 Latina
 Fax 0773 / 472582

Segreteria provinciale di Frosinone
 Piazza Caduti di Via Fani, 56
 03100 Frosinone
 Fax 0775 / 841240

Segreteria provinciale di Rieti
 C/o CSP Viale Matteucci, 32
 02100 Rieti - Fax 0746 / 200794

S E C U R I T A S
METRONOTTE**UGL – Sicurezza Civile***Unione Territoriale del Lavoro di Roma*

Via Arenula, 29

00186 Roma - Fax 06 / 8558716

Unione Territoriale del Lavoro di Latina

Via Carducci, 17

04100 Latina - Fax 0773 / 662611

Unione Territoriale del Lavoro di Frosinone

Via Marittima, 355

03100 Frosinone - Fax 0775 / 293080

USB – Unione Sindacale di Base*Coordinamento Provinciale di Cassino*

Via Dante Alighieri, 89

03043 Cassino (FR) - Fax 0776 / 325601

FLAICA*Segreteria provinciale di Latina*

Piazza del Mercato, 11

04100 Latina - Fax 0773 / 402462

MANAGERITALIA - Associazione Territoriale di ROMA

Via Ezio, 49

00192 Roma - fax 06 / 32694825

Spettabile

Regione Lazio

ASSESSORATO Lavoro e Formazione**Area Interventi Aziendali e ammortizzatori sociali**

Via Oderico da Pordenone, 15

00145 Roma

Regione Lazio

Direzione Regionale del Lavoro

Pari opportunità e Politiche Giovanili**Area 4Z02**

Via Cristoforo Colombo, 212

00145 Roma

Regione Lazio

Direzione Regionale del lavoro

AREA Attuazione Interventi**UFFICIO Vertenze e ammortizzatori Sociali**

Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7

00145 Roma

Spettabile

Direzione Territoriale del Lavoro di Roma

Via Maria Brighenti, 23

00159 Roma – dtl.roma@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Latina

Viale Pier Luigi Nervi, 180

04100 Latina - dtl.latina@pec.lavoro.gov.it

SECURITAS METRONOTTE

Direzione Territoriale del Lavoro di Frosinone
Piazza Domenico Ferrante, 1
03100 Frosinone - dtl.frosinone@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Rieti
Via Fundania SNC Torre A
02100 Rieti - dtl.rieti@pec.lavoro.gov.it

Spettabile
Regione Lazio
DIREZIONE Lavoro
Area Interventi Aziendali e ammortizzatori sociali
UFFICIO Mobilità (Agenzia LAZIO Lavoro)
Via del Serafico, 127
00142 Roma - Fax 06 / 51688033

PEC - Racc. a/r o racc. a mano

Oggetto : comunicazione di apertura della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 24 e ss. della legge n. 223 del 1991.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 e ss. della legge n. 223 del 23 luglio 1991, la scrivente Azienda Securitas Metronotte S.r.l. (qui di seguito "la Società") con sede legale in Roma via Aurelia 788/a cod. fisc. 02652960580 e P. I. n. 01096291008 intende avviare una procedura di riduzione del personale e conseguente collocamento in mobilità di un numero complessivo di n° 57 (cinquantasette) lavoratori full time equivalenti (di seguito, anche l'"Esuberato") strutturalmente eccedenti, per i motivi che verranno qui di seguito analiticamente indicati.

Premesse

L'attività aziendale e la sua attuale organizzazione

Securitas Metronotte S.r.l., frutto storicamente di operazioni di fusione, incorporazione, cessione e acquisizione nonché trasformazione societaria che dalla originaria Securitas Metronotte srl hanno coinvolto le società Securitas Metronotte Città di Latina S.r.l., Securitas Metronotte Rieti S.r.l. e Istituto di Vigilanza Città di Cassino S.r.l. negli anni tra il 2010 ed il 2012, espleta due distinte ed autonome attività economiche: la prima, più risalente nel tempo e di gran lunga prevalente (che assorbe oltre l'80 % del fatturato e circa il 75% della forza lavoro operativa) consiste nell'erogazione, in virtù di contratti di appalto di servizi con pubbliche amministrazioni, enti pubblici e privati, esercizi commerciali e/o persone fisiche, di servizi di Vigilanza Privata ai sensi dell'articolo. 134 del TULPS, consistenti, in c.d. servizi di zona (pattugliamento o pronto intervento), piantonamento fisso e di centrale operativa, mezzo di Guardie Particolari Giurate, titolari di decreto di nomina e porto d'armi.

L'attività operativa di tale settore della Società (c.d. Ruolo Tecnico Operativo del Personale di Vigilanza) viene svolta su un ambito territoriale multi provinciale che comprende le Province di Roma, Latina, Rieti e Frosinone ma è riconducibile ad una singola Unità Produttiva.

Difatti, le originarie 4 Unità produttive (Roma, Rieti, Latina e Cassino) coincidenti con le 4 Aziende fuse per incorporazione negli anni passati sono state dapprima accorpate in 2 Unità produttive principali (Roma e Latina) fino a dicembre 2015 e, successivamente, ridotte ad una sola unità produttiva da gennaio 2016.

Tale determinazione è la naturale conseguenza del progetto di ristrutturazione e accentramento iniziato alcuni anni addietro e conclusosi con la vendita del ramo d'Azienda del Trasporto Valori di Latina che ha permesso alla Azienda di completare l'accentramento della Sala Radio e dell'Ufficio Servizio di Latina su quella di Roma unificando in questo modo la linea di comando nonché il coordinamento dei processi produttivi di tutta la Azienda.



**SECURITAS
METRONOTTE**

Infine, con decorrenza presumibile al 1 dicembre 2016, la Azienda venderà ad altra Società del settore il ramo di Azienda consistente in tutte le attività di vigilanza armata effettuate sul comune di Cassino (e comuni limitrofi). Di conseguenza, benché a tutt'oggi siano inserite all'interno della forza in essere, i dipendenti di Cassino non saranno interessati alla procedura di riduzione del personale.

Il personale di Vigilanza, dislocato presso le due unità produttive di cui s'è detto, ancorché normalmente comandato presso i servizi più vicini al proprio domicilio, all'occorrenza può essere destinato, e di fatto è destinato, a seconda delle mutevoli esigenze organizzative, a servizi su tutte le province autorizzate.

All'intero personale di Vigilanza viene riconosciuto ed applicato il trattamento economico e normativo previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale e territoriale (ove esistente) del settore della Vigilanza privata, e non esistono attribuzioni patrimoniali diverse, ad eccezione di trattamenti accordati individualmente a titolo di miglior favore.

Tale personale opera secondo le turnazioni 5+1 e 6+1+1 previste dal menzionato CCNL.

La seconda attività economica espletata da Securitas Metronotte S.r.l. consiste nell'erogazione, sempre in virtù di contratti di appalto di servizi con pubbliche amministrazioni, enti pubblici e privati, esercizi commerciali e/o persone fisiche, di servizi di portierato, reception e accoglienza visitatori (d'ora in poi, per comodità "Portierato") per mezzo di propri operatori specializzati, privi però del Decreto di Nomina e del Porto d'Armi che hanno le GPG.

L'attività di turnazione e coordinamento di tale personale, è gestita da un Ufficio Operativo/Servizi con personale presente sia nella sede di Roma che di Latina.

E' doveroso menzionare, inoltre, due distaccamenti principali che, per tipologia di attività e qualificazione del personale, presentano caratteristiche specifiche rispetto alla normale attività di Vigilanza Privata e Portierato sin qui descritte::

1. il distaccamento di Fiumicino Aeroporto dove Securitas Metronotte svolge attività di vigilanza in ambito aeroportuale e, di conseguenza, è soggetta a regole diverse e ulteriori rispetto alla sola normativa di settore derivante dal TULPS e dal D.M. 269/2011. Nello specifico, le attività di sicurezza svolte in ambito aeroportuale sono disciplinate dal D.M. 85/1999 (e successive modifiche ed integrazioni) che prevede un regime diverso e più stringente per quanto riguarda le caratteristiche funzionali ed organizzative delle Aziende (definite "Imprese di Sicurezza") e per i criteri professionali di accesso degli operatori definiti dallo stesso DM "Addetti ai controlli di sicurezza". In buona sostanza, le Imprese di Sicurezza sono Istituti di Vigilanza autorizzati ex art. 134 TULPS ma in possesso di requisiti economici, organizzativi e funzionali superiori a quelli previsti dal DM 269/2011 così come gli Addetti ai controlli di sicurezza sono Guardie Particolari Giurate autorizzate ex articolo 138 TULPS che devono essere in possesso degli ulteriori requisiti culturali, psicoattitudinali e professionali previsti dall'allegato B del D.M. n. 85/99 (ad esempio Diploma di scuola media superiore, conoscenza della lingua inglese, ecc.). Gli addetti ai controlli di sicurezza devono aver ottenuto, inoltre, la certificazione ENAC di idoneità allo svolgimento delle mansioni di addetto ai controlli di sicurezza prevista dall'art. 5 comma 5 del D.M. 85/99 e l'art. 4 comma 4 del D.M.23.02.2000 (rilasciata a seguito di esame). Il regime particolare a cui sono soggetti questi 85 dipendenti (oltre ad un impiegato livello Q con funzioni di Direttore Tecnico Aeroportuale) è finalizzato all'espletamento di alcune delicate attività di sicurezza peculiari e funzionali alle esigenze aeroportuali come, ad esempio e senza pretesa di esaustività:
 - a. controllo dei passeggeri in partenza ed in transito;
 - b. controllo radioscopico o con altri tipi di apparecchiature del bagaglio a mano;
 - c. controllo radioscopico o con altri tipi di apparecchiature del bagaglio da stiva, delle merci e dei plichi dei corrieri espresso;
 - d. riconcilio bagagli;
 - e. scorta armi;
 - f. sicurezza aeromobili in sosta;



SECURITAS METRONOTTE

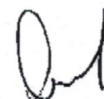
- g. ogni ulteriore controllo di sicurezza richiesto ai sensi dell'art. 3 del D.M. n. 85/99 e s.m.i.

L'insieme di queste caratteristiche professionali, funzionali e certificative rendono questi Lavoratori, benché assunti con qualifica di Guardia Particolare Giurata, titolari di professionalità specifiche peculiari rispetto alle mansioni tipiche della funzione (Piantonamento, Pattugliamento, Scorta Valori, Sala Radio, ecc.). E' da segnalare, inoltre, che sempre presso il distaccamento di Fiumicino Aeroporto circa 41 dipendenti con qualifica di Portiere / addetto non armato sono comunque certificati e formati ex DM85/99 per la peculiare attività di sicurezza che devono espletare in ambito aeroportuale.

2. il distaccamento di Civitavecchia Porto dove Securitas Metronotte svolge attività di vigilanza in ambito portuale e, di conseguenza, è soggetta a regole diverse e ulteriori rispetto alla sola normativa di settore derivante dal TULPS e dal D.M. 269/2011. Nello specifico, le attività di sicurezza svolte in ambito aeroportuale sono disciplinate dal D.M. 154/2009 (e successive modifiche ed integrazioni) che prevede un regime diverso e più stringente per quanto riguarda le caratteristiche funzionali ed organizzative delle Aziende e per i criteri professionali di accesso degli operatori. Anche in questo caso, come in quello dei servizi Aeroportuali, gli addetti ai controlli di sicurezza sono Guardie Particolari Giurate autorizzate ex articolo 138 TULPS che devono essere in possesso degli ulteriori requisiti culturali, psicoattitudinali e professionali previsti dal citato DM154/2009 (ad esempio Diploma di scuola media superiore, conoscenza della lingua inglese, ecc.). Gli addetti ai controlli di sicurezza devono aver sostenuto e superato, inoltre, un esame di idoneità allo svolgimento delle mansioni di addetto ai servizi di sicurezza in ambito portuale previsto dal D.M. 154/2009. Il regime particolare a cui sono soggetti questi 49 dipendenti è finalizzato all'espletamento di alcune delicate attività di sicurezza peculiari e funzionali alle esigenze portuali come, ad esempio e senza pretesa di esaustività:
- a. controllo dei passeggeri in partenza ed in transito;
 - b. controllo radioscopico o con altri tipi di apparecchiature del bagaglio a mano;
 - c. controllo radioscopico o con altri tipi di apparecchiature del bagaglio da stiva, delle merci e dei plichi dei corrieri espresso;
 - d. controlli anti esplosivo con unità cinofila;
 - e. scorta armi;
 - f. sicurezza navi in sosta;
 - g. ogni ulteriore controllo di sicurezza richiesto ai sensi del DM 254/2009 e s.m.i.

L'insieme di queste caratteristiche professionali, funzionali e certificative rendono anche questi Lavoratori, benché assunti con qualifica di Guardia Particolare Giurata, titolari di professionalità specifiche e peculiari rispetto agli altri lavoratori che svolgono le mansioni tipiche della funzione (Piantonamento, Pattugliamento, Scorta Valori, Sala Radio, ecc.). N.B. Allo stato attuale nessun dipendente in forza presso il porto di CV ha ancora completato il processo di certificazione sopra descritto che però è in itinere e verrà completato nelle prossime settimane con la sottoposizione delle GPG addette al Porto di Civitavecchia a specifico esame di certificazione. Conseguentemente coloro che supereranno l'esame ex DM254/2009 acquisiranno la qualifica di Addetto alla Sicurezza Portuale, mentre coloro che non dovessero superare l'esame di certificazione rimarranno inquadrati con la sola qualifica di Guardia Particolare Giurata. (Sarà cura della Azienda aggiornare le OOSS della evoluzione del processo di certificazione degli addetti in occasione della fase di confronto e, se necessario, successivamente allo stesso.)

I Servizi di portierato, attualmente, sono espletati anch'essi su un ambito territoriale multi provinciale che comprende le Province di Roma e Latina. Al personale addetto a tale settore, anch'esso facente parte amministrativamente dell'Unica Unità Produttiva, viene riconosciuto ed applicato il trattamento economico e normativo previsto dalla legge e dal CCNL Vigilanza Privata - Sezione Servizi Fiduciari. A seguito della applicazione pregressa di altri Contratti collettivi, ad alcuni dipendenti con qualifica di portiere viene applicato tuttora il CCNL dei Portieri di Immobili per ciò che attiene la provincia di Roma e il CCNL Terziario e Servizi siglato tra CNAI e CISAL per ciò che attiene la restante parte della provincia di Latina. In aggiunta alle previsioni economiche di detti CCNL non esistono attribuzioni patrimoniali diverse, ad eccezione di trattamenti accordati individualmente a titolo di miglior favore.



SECURITAS METRONOTTE

Il settore Vigilanza Privata e quello Portierato comportano l'espletamento di attività e mansioni tra loro diverse, postulano professionalità non assimilabili, sono soggetti a distinti regimi legali inderogabili (basti pensare che l'attività di Vigilanza Privata postula titoli legali e requisiti tecnici non richiesti né posseduti dal personale di Portierato), e presentano ricavi e costi della produzione del tutto diversi.

Trattasi, pertanto, per evidenti ragioni tecnico-organizzative, di settori di attività tra loro distinti ed infungibili.

Al di sopra dei due settori operativi sin qui descritti, la struttura aziendale prevede anche un Ruolo Amministrativo, e cioè personale impiegatizio che garantisce le funzioni di direzione, commerciale e di staff della Società medesima. In particolare si tratta degli uffici di: Direzione Generale-Tecnica, Amministrativo-Finanza e Controllo, Personale, Commerciale, Segreteria, insistenti presso la sede legale di Roma. Al personale del Ruolo amministrativo viene riconosciuto ed applicato il trattamento economico e normativo previsto dalla legge e dal CCNL di settore (Vigilanza privata) e non esistono attribuzioni patrimoniali diverse, ad eccezione di trattamenti accordati individualmente a titolo di miglior favore.

Infine, in Azienda viene applicato al anche CCNL per i Dirigenti del terziario e commercio in quanto sono presenti in forza anche due dipendenti con la qualifica di Dirigente.

* * *

Ferme le due unità produttive di cui s'è detto, è possibile suddividere tutti i 667 lavoratori presenti in forza alla data del 31/08/2016 per distaccamenti operativi identificabili con riferimento alla distribuzione dei servizi sul territorio o per la peculiare attività che svolgono:

Provincia di ROMA e RIETI 463 Dipendenti

Impiegati - Quadri - Dirigenti					
Unità	Qualifica	CCNL	Livello	Tipo Rapporto	Orario
2	Dirigente	Dirigenti Commercio		Indeterminato	Full Time
3	Impiegato	Vigilanza Privata	Q	Indeterminato	Full Time
3	Impiegato	Vigilanza Privata	2	Indeterminato	Full Time
2	Impiegato	Vigilanza Privata	3	Indeterminato	Part Time
2	Impiegato	Vigilanza Privata	3	Indeterminato	Full Time
2	Impiegato	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Full Time
1	Impiegato	Vigilanza Privata	6	Indeterminato	Full Time
15	TOTALE				

Portieri					
Unità	Qualifica	CCNL	Livello	Tipo Rapporto	Orario
2	Portiere	Proprietari di Fabbricati	D1	Indeterminato	Full Time
2	Portiere (DM85/99)	Proprietari di Fabbricati	D1	Indeterminato	Full Time
1	Portiere	Proprietari di Fabbricati	D1	Indeterminato	Part Time
6	Portiere	Proprietari di Fabbricati	A1	Indeterminato	Full Time
1	Portiere (DM85/99)	Proprietari di Fabbricati	A1	Indeterminato	Full Time
2	Portiere	Proprietari di Fabbricati	A1	Indeterminato	Part Time
1	Portiere	Terziario CISAL	5	Indeterminato	Full Time
23	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	D	Indeterminato	Full Time
12	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	E	Indeterminato	Full Time
2	Portiere (DM85/99)	V.P. - Servizi Fiduciari	E	Indeterminato	Full Time
2	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	F	Indeterminato	Full Time
1	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	D	Termine	Full Time
2	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	E	Termine	Full Time

SECURITAS METRONOTTE

6	Portiere	V.P. – Servizi Fiduciari	F	Termine	Full Time
4	Portiere (DM85/99)	V.P. – Servizi Fiduciari	E	Termine	Full Time
35	Portiere (DM85/99)	V.P. – Servizi Fiduciari	F	Termine	Full Time
102	TOTALE				

Guardie Particolari Giurate					
Unità	Qualifica	CCNL	Livello	Tipo Rapporto	Orario
2	G.P.G.	Vigilanza Privata	2	Indeterminato	Full Time
22	G.P.G.	Vigilanza Privata	3	Indeterminato	Full Time
220	G.P.G.	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Full Time
44	G.P.G.(DM85/99)	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Full Time
4	G.P.G.	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Part Time
9	G.P.G.	Vigilanza Privata	5	Indeterminato	Full Time
11	G.P.G.	Vigilanza Privata	6	Indeterminato	Full Time
2	G.P.G.	Vigilanza Privata	6	Termine	Full Time
32	G.P.G.(DM85/99)	Vigilanza Privata	6	Termine	Full Time
346	TOTALE				

Suddivisione per Distaccamenti

ROMA	
Dirigenti	2
Quadri	2
Impiegati	10
Portieri	58
Guardie Giurate	189
TOTALE	261


Fiumicino AEROPORTO	
Quadri	1
Portieri (DM85/99)	44
Guardie Giurate (DM85/99)	76
TOTALE	121

Civitavecchia	
Guardie Giurate	23
TOTALE	23

Civitavecchia PORTO	
Guardie Giurate	49
TOTALE	49

Rieti	
Guardie Giurate	9
TOTALE	9

N.B. La suddivisione in Distaccamenti è indicativa e non può essere precisa alla singola unità in quanto sono possibili spostamenti all'interno della sola Unità Produttiva da un Distaccamento all'altro per ragioni di copertura dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.



SECURITAS METRONOTTE

Provincia di LATINA e FROSINONE
185 Dipendenti

Portieri					
Unità	Qualifica	CCNL	Livello	Tipo Rapporto	Orario
9	Portiere	Terziario CISAL	5	Indeterminato	Full Time
6	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	E	Indeterminato	Full Time
5	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	F	Indeterminato	Part Time
1	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	E	Termine	Full Time
6	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	F	Termine	Full Time
3	Portiere	V.P. - Servizi Fiduciari	F	Termine	Part Time
1	Portiere	Proprietari di Fabbriati	A1	Indeterminato	Full Time
31	TOTALE				

Guardie Particolari Giurate					
Unità	Qualifica	CCNL	Livello	Tipo Rapporto	Orario
1	G.P.G.	Vigilanza Privata	Q	Indeterminato	Full Time
2	G.P.G.	Vigilanza Privata	2	Indeterminato	Full Time
15	G.P.G.	Vigilanza Privata	3	Indeterminato	Full Time
133	G.P.G.	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Full Time
1	G.P.G.	Vigilanza Privata	4	Indeterminato	Part Time
2	G.P.G.	Vigilanza Privata	6	Indeterminato	Full Time
154	TOTALE				

Suddivisione per Distaccamenti

Latina	
Portieri	28
Guardie Giurate	71
TOTALE	99

Aprilia	
Portieri	3
Guardie Giurate	39
TOTALE	42

Formia	
Guardie Giurate	10
TOTALE	10

Cisterna	
Guardie Giurate	11
TOTALE	11

Cassino	
Guardie Giurate	23
TOTALE	23

N.B. La suddivisione in Distaccamenti è indicativa e non può essere precisa alla singola unità in quanto sono possibili spostamenti all'interno della sola Unità Produttiva da un Distaccamento all'altro per ragioni di copertura dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.



**SECURITAS
METRONOTTE**

TITOLO PRIMO***Motivi che hanno determinato la situazione di eccedenza***

La situazione di esubero strutturale che costituisce oggetto della presente procedura, consistente in un manifesto eccesso di forza lavoro rispetto alle attuali esigenze di servizio e, soprattutto, rispetto alle nuove esigenze derivanti dalla ristrutturazione che si andrà di seguito dettagliatamente ad illustrare, è stata determinata da una serie di fattori molti dei quali già portati all'attenzione ed esaminati con le OO.SS..

La situazione di crisi aziendale, e di trasformazione organizzativa del complesso aziendale, infatti, ha già dato vita negli anni precedenti a ben quattro procedure di licenziamento collettivo:

- la prima aperta con lettera del 19.12.2011 e conclusasi con l'accordo in sede aziendale del 07.03.2012;
- la seconda aperta con lettera del 31.01.2013 e conclusasi con l'accordo sottoscritto in data 26.03.2013 presso la Regione Lazio con le principali OO.SS.;
- la terza aperta con lettera del 10.03.2014 e conclusasi in data 12.06.2014 con il mancato accordo sottoscritto presso la Regione Lazio con le principali OO.SS.;
- la quarta aperta con lettera del 18.11.2014 e conclusasi con l'accordo in sede sindacale del 24.12.2014 sottoscritto con le principali OO.SS.

Quanto alla prima procedura del dicembre 2011, si è trattato di una operazione contenuta nei numeri e nell'impatto sulla forza lavoro in quanto effettuata come prima reazione ad una situazione di crisi che si stava cominciando a delineare ma che era ancora lontana dall'assumere le dimensioni e la gravità raggiunta oggi. Nello specifico tale procedura ha interessato un numero di lavoratori inferiore a 10 che hanno tutti lasciato la Azienda su base volontaria.

Di contro, la seconda procedura di mobilità conclusasi con il citato accordo del 26.03.2013 è stata aperta a causa di un repentino aggravamento della situazione occupazionale ed economica verificatosi a seguito della perdita di numerosi servizi di piantonamento fisso per varie motivazioni. In questo caso la procedura ha riguardato entrambe le unità produttive aziendali (Roma e Latina) e, come per la precedente, anche in questo caso ha previsto, quale unico criterio di scelta del personale da licenziare, quello della "non opposizione" dei Lavoratori al licenziamento. Contestualmente, nella stessa occasione del 26.03.2013, è stata concordata con le principali OO.SS. una Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per un numero di Lavoratori pari a quelli dichiarati in esubero (66). Questa procedura ha comportato la cessazione su base volontaria incentivata di 53 dipendenti con qualifica di GPG (sui 66 dipendenti complessivamente dichiarati in esubero tra Roma e Latina) di cui 2 sulla Provincia di Rieti, 2 sulla Provincia di Frosinone (entrambi impiegati), 32 sulla Provincia di Roma e 17 sulla Provincia di Latina.

Il risultato complessivo di questa seconda operazione purtroppo non ha consentito di risolvere la crisi economica ed occupazionale denunciata a causa, da un lato, del persistere dell'esubero dichiarato nella procedura aperta con lettera del 31.1.2013 (è vero infatti che nonostante i consistenti sforzi economici in termini di incentivi all'esodo effettuati, la società ha visto ridurre solo in parte l'esubero dichiarato con lettera del 31.1.2013) e dall'altro dall'ulteriore aggravarsi e deteriorarsi della situazione dello specifico mercato soprattutto della filiale di Latina che ha registrato nei mesi successivi ulteriori gravi riduzioni di servizi e di fatturato che hanno peggiorato, in valori assoluti, la già grave situazione di disavanzo precedentemente denunciata ed il conseguente esubero di personale. Tutto ciò ha portato inevitabilmente ad una terza procedura di mobilità, aperta con lettera del 10 marzo 2014 e conclusasi con il mancato accordo del 12 giugno 2014. A seguito di questa ultima procedura sono stati collocati in mobilità 36 Lavoratori con qualifica di Guardia Giurata di cui 6 con il criterio della non opposizione e 30 con i criteri di Legge (anzianità e carichi di famiglia).



SECURITAS METRONOTTE

Infine, in data 18 novembre 2014 veniva attivata una nuova procedura di mobilità resa necessaria a seguito del protrarsi dello stato di crisi economica e finanziaria della Azienda e della necessità di abbattere i costi ed efficientare processi e funzioni anche attraverso la soppressione e l'accentramento degli ultimi uffici ancora esistenti presso le filiali e delle strutture periferiche di gestione operativa come la sala radio di Latina, i comandi e le funzioni operative duplicate sul territorio. Quest'ultima procedura si chiudeva con l'accordo del 24 dicembre 2014 e comportava il licenziamento di 15 ulteriori risorse di cui 13 Guardie Giurate e 2 Impiegati.

Tanto precisato, vanno dunque in primis richiamate tutte le considerazioni, informazioni e motivazioni già portate a Vostra conoscenza con le comunicazioni di avvio delle quattro procedure di mobilità di cui sopra. Ad esse vanno aggiunte le considerazioni che seguono riferite all'intero complesso aziendale.

A. Situazione economica generale e del settore della Vigilanza Privata in Particolare

E' noto - e tutti gli indicatori economici nazionali ed internazionali lo confermano - che l'Italia, sta attraversando almeno dal 2010 ad oggi la più severa crisi economica mai conosciuta da decenni a questa parte.

Gli ultimi tre esercizi dell'Azienda (ed il quarto che si sta per concludere) sono stati caratterizzati da una forte influenza dell'andamento negativo dell'economia reale del Paese in una condizione davvero drammatica, causa, tra l'altro la recessione, la disoccupazione, la pressione fiscale a livelli record, il credit crunch; con dati di PIL e di consumi reali in pesante recesso.

Il tutto aggravato da tempi di pagamento sempre più lunghi quando di non vere e proprie situazioni di inadempimenti definitivi (fallimenti di clienti, procedure concorsuali ecc.) con conseguenti appesantimenti, per i bilanci aziendali, degli oneri finanziari.

I fattori di crisi macroeconomica sopra accennati ed il generalizzato andamento negativo dell'economia interna che hanno interessato pressoché tutti i soggetti committenti della Società, hanno imposto anche a costoro di adottare severe misure di contenimento dei costi, ivi inclusa la drastica riduzione della domanda di servizi di vigilanza armata e portierato erogati dalla Società, come peraltro comprovano risultati di studi ufficiali di settore¹.

A tale generalizzata tendenza si sono aggiunte, nel tempo, ulteriori specifiche causali di contrazione della domanda di servizi di Vigilanza Armata.

Ci riferiamo in particolare:

- a) alla costante tendenza dei committenti, in un'ottica di riduzione dei costi, e spesso avvalendosi di una non sempre chiara distinzione normativa tra ciò che deve essere oggetto di servizio di Vigilanza armata e ciò che può essere oggetto di Vigilanza non armata, a sostituire, in misura sempre più massiccia, servizi di vigilanza armata (economicamente più onerosi) con servizi di vigilanza non armata o di vigilanza tecnologica;
- b) alla recentissima riduzione o perdita di servizi di Vigilanza Privata nell'ambito di committenti pubblici (tra i quali la Società annovera numerosi primari Clienti) imposti dal Decreto Legge del 6 luglio 2012 n. 95 convertito con legge n.135 del 7 agosto 2012 c.d. spending review, che all'art. 15 comma 13, ha previsto una riduzione dei corrispettivi e del monte ore di servizi nella misura del 5%.
- c) Riduzione o perdita di servizi a seguito di riorganizzazioni di primari committenti

Nel contesto di estrema criticità congiunturale sopra descritto si è inoltre inserita una riforma del settore attesa da 75 anni caduta in un periodo particolarmente delicato, soprattutto per gli oneri che impone alle imprese.

¹ Studio Clarium sulla Vigilanza Privata in Italia, per conto di ASSIV, dicembre 2011.

SECURITAS METRONOTTE

Come è noto, infatti, il 16 marzo 2011 è entrato in vigore il D.M. 1 dicembre 2010 n. 269, con il quale si è proceduto all'adeguamento della normativa italiana in materia di sicurezza privata.

Il sopra citato regolamento è l'atto conclusivo di una rivoluzione normativa che ha interessato il settore e che ha avuto la propria origine nelle determinazioni della Unione Europea che è intervenuta in più occasioni censurando attraverso procedure di infrazione il sistema monopolistico della vigilanza privata italiana abolendo due dei pilastri fondamentali come l'accesso calmierato alle licenze (che fino ad allora venivano rilasciate ad esclusiva discrezione del Prefetto) e la tariffa di legalità (che imponeva un prezzo minimo ad ogni servizio prestato).

La piena ed repentina liberalizzazione del settore ha portato la Vigilanza Privata ad una massiccia contrazione del volume di affari complessivo in quanto intervenuta in un momento storico in cui il mercato di riferimento e i players non avevano ancora la maturità necessaria ad affrontare la libera concorrenza. Il risultato è stato un proliferare immotivato di licenze e nuove aziende che hanno aggredito il mercato con tariffe molto al di sotto del costo del lavoro a fronte di servizi spesso scadenti ed effettuati da personale non formato e professionalmente non alla altezza. La ovvia reazione del mercato è stata, per un verso la accettazione delle nuove tariffe in quanto ritenute palesemente più convenienti, e per l'altro l'abbandono dei servizi di piantonamento effettuati da guardie giurate a favore di servizi di accoglienza a costi ancora più bassi e generalmente effettuati con personale professionalmente più preparato.

L'attuazione del decreto ha comportato, inoltre, una profonda trasformazione della disciplina degli Istituti di vigilanza i quali hanno dovuto procedere all'adeguamento delle caratteristiche e dei requisiti organizzativi, professionali e di qualità dei servizi, in un periodo di tempo di diciotto mesi (periodo decisamente troppo breve rispetto alla portata delle modifiche introdotte) per adeguarsi ai quali la Società è stata costretta ad investimenti ingenti e straordinari.

Ci riferiamo in particolare a quelli affrontati da SECURITAS METRONOTTE srl per adeguare la struttura logistica ed in particolare l'adeguamento delle Centrali Operative di Roma e Latina con la creazione di nuovi locali con requisiti di massima sicurezza in ottemperanza alla normativa. Oltre alle strutture sono stati modificati inoltre gli impianti ed in particolare gli apparati di trasmissione.

Altri investimenti sono stati predisposti per il miglioramento delle sedi di Roma e Latina e per la ristrutturazione complessiva di queste sedi aziendali anche per ottemperare alle disposizioni in materia di antincendio a seguito delle verifiche effettuate dai Vigili del fuoco.

Il tutto con ulteriori appesantimenti degli oneri di bilancio gravanti sulla Società.

B. Situazione economica di Securitas Metronotte.

Come diretto ed immediato effetto della crisi generale e di settore è intervenuta una grave crisi economica anche per Securitas Metronotte Srl.

L'andamento pesantemente involutivo di tutti gli indici economici relativi a fatturato e margine degli ultimi esercizi conferma lo stato di profonda crisi di tutta la Azienda.

Il fatturato complessivo tipico (Vigilanza Privata) della Azienda negli ultimi 4 anni è stato il seguente:

2011	euro	28.282.096,00
2012	euro	27.951.110,00
2013	euro	26.799.882,00
2014	euro	25.876.000,00
2015	euro	24.776.000,00
2016	euro	23.807.000,00 (previsionale)

SECURITAS METRONOTTE

Appare evidente la notevolissima contrazione del volume di affari che nell'arco temporale di soli 3 anni ha visto ridurre il fatturato di oltre 5.000.000 euro pari a oltre il 18% del fatturato iniziale. Allo stesso modo, il costo del personale nello stesso periodo storico non ha visto una riduzione proporzionale.

Conseguentemente, il primo margine di contribuzione composto dalla differenza tra fatturato e costo del personale operativo ha avuto lo stesso trend involutivo che ha registrato il fatturato.

Questo indice percentuale ed assoluto (utilizzato normalmente per valutare lo stato di salute delle Aziende) dimostra chiaramente la sofferenza e le difficoltà della Filiale di Latina di Securitas Metronotte S.r.l.:

2011	Primo Margine	euro	7.300.258,00	pari al 26 % circa
2012	Primo Margine	euro	6.752.891,00	pari al 24 % circa
2013	Primo Margine	euro	6.381.603,00	pari al 23 % ² circa
2014	Primo Margine	euro	4.877.979,00	pari al 19 % ³ circa
2015	Primo Margine	euro	4.498.156,00	pari al 18 % circa
2016	P.M. (previsionale)	euro	4.050.579,00	pari al 17 % circa

In estrema sintesi, il primo margine operativo è calato dal 26% fatto registrare nel 2011 al 17% previsionale per il 2016.

Al fine di valutare con accuratezza i dati sopra riportati, occorre ricordare che normalmente, ai costi derivanti dal personale operativo vanno aggiunti gli ulteriori costi aziendali che normalmente incidono per circa il 25% del valore complessivo del fatturato quali ad esempio e senza pretesa di esaustività:

- Costi generali (personale non operativo);
- Costi commerciali, di produzione e di esazione;
- Costi di telecomunicazione ~ Telefonici, Frequenze e Ponti Radio;
- Locazioni di immobili
- Locazione di autoveicoli, costi di locomozione (carburanti) e manutenzione;
- Equipaggiamenti e Divise
- Polizze assicurative – Infortuni, RCT RCC RCO, Trasporto e deposito valori
- Tasse ed imposte;

Appare evidente, quindi, che da una situazione di sostanziale equilibrio dell'anno 2011 si è arrivati ad un grave disavanzo per gli anni 2015 e 2016 (previsionale) derivato sostanzialmente da una eccedenza di personale operativo e comunque da un eccesso dei relativi costi.

C. Antieconomicità dei Servizi di Piantonamento Fisso - Contrazione dei Volumi di Fatturato e del prezzo medio di vendita su tutto il mercato della Vigilanza.

Come detto in precedenza, e ampiamente esposto nella lettera di apertura della procedura del 31.1.2013 e del 10.03.2014, uno dei principali motivi che hanno determinato l'eccedenza di personale consistono, quanto al personale di Vigilanza del Ruolo Tecnico Operativo, nel fatto che quantomeno negli ultimi sei anni, e con particolare evidenza nell'ultimo periodo compreso tra il 1 gennaio 2014 ed il 31 ottobre 2016, sono giunti a

² NOTA BENE Il primo margine del 2013 è fortemente influenzato in positivo dall'utilizzo della CIGS che ha permesso, per l'anno 2013, la sospensione dal Lavoro per complessive 77.775,50 ore che si trasformano in un risparmio stimato di circa 1.200.000,00 euro. In assenza di tale ammortizzatore sociale il risultato del primo margine sarebbe stato di circa 5.181.603,00 pari a solo il 19%.

³ NOTA BENE Anche il primo margine del 2014 è fortemente influenzato in positivo dall'utilizzo della CIGS che ha permesso, per l'anno 2014, la sospensione dal Lavoro per complessive 41.345 ore che si trasformano in un risparmio stimato di circa 650.000,00 euro. In assenza di tale ammortizzatore sociale il risultato del primo margine sarebbe stato di circa 4.227.979,00 pari a meno del 17%.

SECURITAS METRONOTTE

scadenza, senza essere rinnovati o prorogati, numerosi servizi di vigilanza resi in appalto dalla sottoscritta società in favore di soggetti terzi, senza che a ciò seguisse una parallela e coerente dismissione dei rapporti di lavoro del personale addetto, che sono invece rimasti in forza (con conseguente esubero) e riallocati sui restanti servizi già coperti in attesa e nella speranza di una ripresa di domanda di servizi che però a tutt'oggi non è intervenuta. Inoltre, sempre nell'arco temporale 1 gennaio 2014 - 31 ottobre 2016, alcuni dei primari clienti di Securitas Metronotte S.r.l. hanno richiesto una riduzione estremamente significativa delle ore di servizio.

Le motivazioni che hanno portato ad un vero e proprio crollo dei servizi di Piantonamento Fisso (servizi per i quali vengono fatturate direttamente ore / uomo) posso essere ravvisate in tre grandi fattori:

1. **Crisi economica generale.** Uno degli effetti più evidenti della crisi economica è stato una corsa cieca da parte di Aziende, Enti e Pubbliche Amministrazioni verso una contrazione indiscriminata di tutte le spese per i servizi forniti da terzi. La Vigilanza Privata non è stata esentata da questi tagli e, in particolare, i servizi di Piantonamento Fisso (normalmente più costosi in numeri assoluti per i clienti) hanno subito generalmente grandi contrazioni (se non addirittura soppressioni) da parte di quasi tutti i grandi utilizzatori abituali.
2. **Abolizione delle Tariffe di Legalità e Liberalizzazione delle Licenze Prefettizie.** La sopra citata riforma normativa ha portato ad un proliferare di Licenze e di nuove Aziende che hanno aggredito il mercato del Piantonamento Fisso (più facile perché comporta investimenti iniziali più contenuti di altri servizi a valore aggiunto) con tariffe di vendita molto al di sotto del costo del personale di Securitas Metronotte (e di tutte le Aziende di medio / grandi dimensioni) portando la scrivente a perdere molti contratti affidati ad altri players a prezzi ora / uomo assolutamente non sostenibili.
3. **Crescita del Mercato del Portierato Fiduciario.** Altro fenomeno nato qualche anno addietro ma esploso soprattutto negli ultimi periodi è il Portierato Fiduciario. Nato inizialmente come servizio accessorio alla Vigilanza Privata, si è sempre più imposto come alternativo o, addirittura, sostitutivo dei servizi di Piantonamento Fisso svolti per mezzo di Guardie Giurate. Le motivazioni, anche in questo caso, sono molteplici e di facile individuazione: Un costo mediamente più basso del 30%, una professionalità mediamente più alta degli operatori e una versatilità assoluta delle mansioni escluse quelle di GPG (lo stesso operatore può, ad esempio, accentrare su di sé diverse attività come accoglienza, posta, centralino, ecc.)

La naturale conseguenza di tale situazione generale per Securitas Metronotte S.r.l. è stata una continua ed inarrestabile emorragia di fatturato di Piantonamento Fisso che, per la natura stessa del servizio prestatato ad ore / uomo, ha generato e continua a generare squilibrio tra forza lavoro e ricavi della produzione e quindi esubero di personale. Allo stesso modo, anche il fatturato che si è riuscito a mantenere come quello che si è andato a conquistare sul mercato negli ultimi anni è caratterizzato da un valore medio di vendita decisamente più basso di quello precedente e pericolosamente vicino alla insuperabile soglia del costo secco del personale.

Lo scenario sopra descritto ha portato Securitas Metronotte S.r.l. ad accelerare il proprio processo di specializzazione verso servizi tecnologici e a valore aggiunto dove è più facile sfruttare adeguatamente i vantaggi competitivi che la propria struttura solida, professionale e radicata sul territorio può offrire al mercato. Contestualmente, di contro, la scrivente ha visto accelerare la progressiva contrazione dei servizi di profilo più basso (ora / uomo) dove le dimensioni della Azienda e la professionalità ed anzianità media del personale impongono un prezzo di vendita sui servizi di Piantonamento Fisso non concorrenziale con le proposte economiche di molte realtà recenti e poco strutturate.

Il risultato pratico dei fenomeni sopra descritti è stata la definitiva cessazione negli ultimi 6 anni (2011 - 2016) di un considerevole numero di servizi di Piantonamento Fisso che ha portato una inevitabile riduzione del fatturato, non avendo più titolo al corrispettivo pattuito per i servizi medesimi per un ammontare di circa euro 5.000.000,00 (cinque milioni \00) (confrontare i dati di fatturato).

D. Descrizione della attuale situazione dei servizi e suo rapporto con la forza lavoro



SECURITAS METRONOTTE

Fermo quanto precede, l'esistenza dell'esubero accumulatosi nel tempo (e solo parzialmente arginato con le precedenti procedure di riduzione del personale) quale conseguenza di tali riduzioni di servizi non accompagnate da coerente riduzione del personale, risulta poi definitivamente acclarato esaminando le esigenze di organico sulla base dei servizi oggi disponibili secondo i parametri dimensionali ed organizzativi che Securitas Metronotte srl, nell'esercizio del proprio potere di organizzazione imprenditoriale, ritiene corretti e congrui.

Preliminarmente è doveroso precisare cosa si intenda per "servizi": sono considerati servizi tutti i turni di lavoro c.d. "produttivi", (cioè previsti da contratti di appalto, per i quali l'azienda percepisce un corrispettivo) del personale del Ruolo Tecnico Operativo assunto con la qualifica di Guardia Particolare Giurata che giornalmente l'Azienda deve programmare per la corretta e completa copertura degli impegni assunti contrattualmente con i clienti (sia di "piontonamento" che di "zona") nonché tutti i turni di lavoro c.d. "improduttivi" (non previsti da contratti di appalto, e per i quali l'Azienda non percepisce direttamente un corrispettivo necessari però per il coordinamento, la organizzazione e la supervisione dei servizi c.d. "produttivi" (trattasi in particolare servizi di Centrale Operativa e dell'Ufficio Servizi) espletati sempre dal Personale del Ruolo Tecnico Operativo .

Ciascun turno di lavoro del personale in forza, ha una durata variabile, a seconda delle caratteristiche tecnico operative, dell'articolazione del servizio e delle esigenze di ottimizzazioni degli orari e dei fattori produttivi, che o si esaurisce con l'espletamento dell'orario ordinario di lavoro secondo la turnazione contrattualmente prevista, ovvero postula una percentuale di lavoro straordinario che è fisiologica e in quanto frutto delle ragioni sopra indicate (a titolo esemplificativo e non esaustivo: la ottava ora sui servizi H24, i servizi di piontonamento che vengono richiesti dal cliente con impegni orari superiori alle 7 ore ed inferiori alle 13 ore, ecc.).

Ebbene, fermo quanto precede, alla data di apertura della presente procedura (e ferma la variabilità del dato sulla base delle richieste di mercato), Securitas Metronotte S.r.l. ha la necessità di coprire una media di circa 350 turni giornalieri di lavoro di Guardie Particolari Giurate (quale media ponderata tra i diversi giorni della settimana considerando tutti i servizi di piontonamento fisso derivanti da contratti di lunga/media durata, di pattugliamento automontato e tenuto conto dell'attuale organizzazione dei turni "improduttivi" dei vari Uffici Servizi), di cui 270 turni per Guardie Particolari Giurate, 68 turni per addetti ai servizi di sicurezza aeroportuale (ex DM85/99) e 12 turni per addetti alla sicurezza portuali (ex DM 254/2009).

Di seguito il dettaglio dei turni, con avvertimento che i seguenti dati, indicano una media, sono riferiti ai soli servizi fissi (non straordinari o temporanei) di durata almeno semestrale e che gli stessi possono essere soggetti a variazioni anche giornaliere:

Provincia	Piontonamenti	Pattugliamenti	Regia	TOTALE
Roma E RIETI	116	35	11	162
Fiumicino AP	60	0	0	65
Porto CV	12	0	0	12
Latina	54	40	2	96
Cassino	8	7	0	15
TOTALE	253	82	12	345

Come in precedenza analiticamente riassunto, al 31.08.2016 il personale con qualifica di GPG in forza a Securitas Metronotte S.r.l. è pari a 500 unità, di cui 424 Guardie autorizzate ex art.138 TULPS e 76 autorizzate ex DM85/99 (Fiumicino Aeroporto). Delle 424 GPG ex 138 TULPS, 189 lavorano su Roma e provincia, 23 su Civitavecchia, 49 su Civitavecchia Porto (in attesa di ottenere la certificazione ex DM254/2009), 131 su Latina e provincia, 9 su Rieti e provincia e 23 sulla provincia di Frosinone (Cassino).

Per le ragioni di cui sopra, ma anche nell'esercizio del proprio potere imprenditoriale di determinare il corretto dimensionamento dell'azienda, l'Azienda ritiene congruo (in una valutazione effettuata oggettivamente per

SECURITAS METRONOTTE

eccesso ⁴) un dimensionamento della forza lavoro maggiorato del 30% rispetto al personale medio occorrente per la copertura dei 345 servizi giornalieri (330 al netto dei servizi di Cassino). Tale maggiorazione, anche nell'esercizio del proprio potere organizzativo, è ritenuta sufficiente dall'azienda per far fronte a qualunque esigenza operativa, ivi incluse tutte le assenze contrattuali (riposi, ferie e permessi) nonché alle assenze extracontrattuali eventuali e ai picchi di lavoro stagionali;

In conclusione, il fabbisogno di personale necessario a coprire i turni di lavoro attualmente programmati sarebbe pari, anche a calcolarlo, come è stato calcolato, abbondantemente per eccesso⁵, a non più di 448 GPG full time equivalenti (425 al netto della cessione di Cassino) di cui 78 ex DM 85/99, 15 ex DM 254/2009 e 332 Guardie Particolari Giurate ex 138 TULPS.

Ciò posto, ove la programmazione e la quantità dei turni produttivi (Piantonamento e Pattugliamento) e dei c.d. improduttivi dell'Ufficio Operativo Servizi restasse invariata, si avrebbe già da subito un esubero quantificabile in almeno 52 GPG full time equivalenti (al netto della cessione del ramo di Cassino).

TITOLO SECONDO

Ristrutturazione ed esubero complessivo

A. Considerazioni di carattere generale.

Dalla ricostruzione sopra effettuata, emerge con chiarezza come l'approccio utilizzato fino ad oggi per cercare di arginare la crisi economica e occupazionale non sia riuscito a risolvere i problemi di Securitas Metronotte S.r.l..

In particolare, tutte le procedure ex L.223/91 recentemente adottate hanno affrontato il problema occupazionale in modo statico e non dinamico fissando l'esubero alla data di apertura di ogni singola procedura e senza considerare che i fenomeni economici e normativi di settore che ne erano all'origine avrebbero comportato inevitabilmente ulteriori riduzioni di fatturato e servizi già prima della conclusione della procedura stessa. Di fatto, ognuna delle procedure precedenti è divenuta inadeguata già prima della sua materiale chiusura.

Allo stesso modo, le esperienze precedenti hanno dimostrato che il solo intervento sulla forza lavoro "produttiva" è di per se insufficiente se non supportato da una altrettanto efficace azione di contrazione dei costi di struttura e dei servizi "improduttivi".

Inoltre, le considerazioni di cui al titolo che precede sulla differente sostenibilità e competitività per Securitas Metronotte S.r.l. sui vari servizi svolti da Guardie Particolari Giurate, fanno ritenere improcrastinabile anche una scelta strategica in merito all'attuale mix di servizi (piantonamento / pattugliamento / trasporto valori) che porti ad una riduzione dei servizi di piantonamento (spesso improduttivi) e una ampliamento (quantomeno in percentuale) dei servizi di zona dove esistono margini di ricavo superiore ed una migliore difendibilità dagli attacchi della concorrenza dovuta ad una maggiore distribuzione del fatturato su un numero totale di clienti notevolmente superiore.

Difatti, come già accennato in precedenza, esistono differenze fondamentali tra i servizi di Piantonamento Fisso e quelli di Pattugliamento Stradale Automontato che li rendono più o meno sostenibili a seconda delle dimensioni e della organizzazione della Azienda che li eroga.

⁴Trattasi di quantificazione del personale in sostituzione effettuata per eccesso, come dimostra il punto 4.1.5 dell'allegato A del DM n. 269/2010 il quale prevede, quale requisito tecnico, che il personale in forza non sia inferiore ad un numero di GPG pari al turni effettivi di servizi maggiorati di 1/5 (dunque solo del 20%) per coprire le assenze per ferie malattia e quant'altro.

⁵ Cfr. nota precedente

SECURITAS METRONOTTE

Nei servizi di Piantonamento Fisso l'Azienda si obbliga ad assicurare ai propri Clienti la presenza fisica di proprio personale dipendente per una fascia oraria predeterminata. Per propria natura, quindi, questi servizi vengono venduti sul mercato quotando il valore dell'ora / uomo che è una derivazione diretta del costo medio orario sostenuto dalla Azienda maggiorato dei costi di struttura e di una modesta percentuale di ricavo aziendale. Appare evidente che nei servizi di Piantonamento Fisso le Aziende giovani con personale neoassunto e strutture molto snelle sono decisamente più competitive di Aziende come Securitas Metronotte che ha una anzianità media molto elevata ed una struttura molto articolata in quanto necessaria alla gestione dei servizi a valore aggiunto come Pattugliamento e Videosorveglianza.

Diversamente, nei servizi di Pattugliamento e Pronto Intervento su segnalazione di allarme la Azienda garantisce ai propri clienti non la presenza fisica costante del proprio personale, bensì una o più attività che possono essere svolte in maniera più o meno produttiva a seconda della organizzazione e della presenza sul territorio. In buona sostanza la Azienda delimita un territorio più o meno vasto dove possono insistere un numero consistente di clienti ai quali si assicura un numero di passaggi certi (Ispezioni programmate) o l'intervento in caso di segnalazione di allarme (pronto intervento) per mezzo della pattuglia automontata che presidia costantemente la zona assegnata. Ovviamente questo tipo di servizi permettono una redditività maggiore di quelli di Piantonamento Fisso solo alle Aziende (come Securitas Metronotte) che possono vantare una capillare presenza sul territorio e un numero di clienti (o abbonati) molto consistente.

B. Unificazione delle Unità Produttive.

Il più volte citato DM 269/2011, se da una parte ha eliminato tutta la precedente normativa di carattere protezionistico a favore di un approccio al libero mercato, dall'altra ha introdotto una serie di modifiche al precedente impianto normativo anche in materia di requisiti tecnici ed organizzativi delle Aziende di Vigilanza che, se adeguatamente utilizzati, possono portare ad importanti efficientamenti organizzativi ed economici.

Ci riferiamo, in particolar modo, alla possibilità di accentrare su un'unica realtà tutte le attività improduttive e di regia come la Centrale Operativa e l'Ufficio Servizi che nella precedente normativa dovevano essere presenti su tutte le Province autorizzate.

Securitas Metronotte S.r.l. già dalle precedenti riorganizzazioni ha iniziato a concentrare sulle due sedi maggiori (Roma e Latina) le attività di Sala Radio (Centrale Operativa) e Ufficio Servizi (Comando) delle sedi minori (Rieti e Cassino), ma fino ad oggi ha preferito mantenere comunque una struttura gerarchica e funzionale separata e distinta tra le due Filiali maggiori.

L'insieme delle considerazioni fin qui effettuate, hanno portato l'Azienda ad intraprendere una ulteriore ristrutturazione che ha portato all'accentramento di tutte le attività di regia operativa sulla sede legale di Roma e la cessione ad altra Aziende di un ramo di attività ritenuto non più strategico (Cassino e Trappeto Valori).

Alla Luce di quanto sopra esposto, le seguenti funzioni e strutture presenti sulla Filiale di Latina sono state soppresse e/o ridimensionate ed accorpate sulle equivalenti funzioni e strutture di Roma:

1. Centrale Operativa
2. Ufficio Servizi
3. Comando Operativo

Per quanto attiene alla Centrale Operativa, il progetto di ristrutturazione ha comportato un importante investimento tecnologico finalizzato a canalizzare sulla Centrale Operativa di Roma tutti i segnali radio (sia voce che dati) che normalmente venivano utilizzati su tutta la Filiale di Latina per comunicare tra Guardie Giurate e Sala Radio e per ricevere le segnalazioni di allarme dalle centraline elettroniche installate presso i clienti abbonati a servizi di Radio e Tele Allarme. Assieme ai segnali radio sono state trasferite tutte le altre comunicazioni su rete fissa e mobile comprese quelle che a suo tempo hanno subito lo stesso tipo di processo da Cassino verso la C.O. da Latina.



SECURITAS METRONOTTE

Attualmente sulla Centrale Operativa di Roma sono presenti 7 turni giornalieri di servizio dal lunedì alla domenica, di conseguenza tale intervento di ristrutturazione ha comportato la soppressione di almeno 5 posizioni lavorative.

L'ufficio servizi di Latina (Comando) che attualmente si occupa della pianificazione e gestione dei turni di Lavoro nonché del coordinamento dei Lavoratori in servizio è stato soppresso e, in parte, sostituito da un ufficio di coordinamento con l'Ufficio Servizi di Roma che è subentrato nella pianificazione e gestione della turnazione. La scelta di mantenere comunque un coordinamento locale nasce dalla volontà esplicita della Azienda di continuare a mantenere presso la sede di Latina una figura di riferimento (coordinata da Roma) che sfrutti le sinergie derivanti dalle novità normative, ma allo stesso tempo garantisca sul territorio una presenza costante e qualificata.

Le immediate conseguenze del progetto di ristrutturazione sopra brevemente esposto sono state la soppressione di ulteriori postazioni di lavoro come possiamo di seguito riassumere:

- | | | |
|-----------------------|---|--|
| 1. Centrale Operativa | - | 5 Turni di Lavoro giornalieri |
| 2. Ufficio Servizi | - | 3 Turni di Lavoro giornalieri (5 soppressi e 2 recuperati) |
| 3. Comando Operativo | - | 1 Turno di Lavoro |

Il tutto per un totale di 9 postazioni di lavoro in meno. Tutti i Lavoratori che effettuavano abitualmente le attività sopresse sono stati reinseriti nel ciclo produttivo normale andando in questo modo ad aumentare l'esubero strutturale sulla mansione specifica di GPG.

C. Dimensionamento futuro dei livelli occupazionali ed esubero complessivo del personale operativo.

Riassumendo:

- a. Crisi economica generale e della Vigilanza Privata in Particolare;
- b. Riforma normativa del settore della Vigilanza Privata;
- c. Crollo del fatturato e della domanda di ore di Piantonamento Fisso a favore di attività meno costose (portierato);
- d. Grave e prolungata crisi economica e occupazionale di Securitas Metronotte S.r.l.;
- e. Parziale inefficacia delle misure di contrazione dei costi fino ad oggi adottate;
- f. Accorpamento in unica Unità Produttiva
- g. Cessione dei Rami di Azienda costituiti dalla attività di trasporto Valori e Contazione di Denaro e Attività di vigilanza armata su Cassino;
- h. Scelte strategiche ed imprenditoriali finalizzate alla specializzazione della Azienda verso attività e servizi a valore aggiunto nonché progressiva riduzione dei servizi ora / uomo;

Tutti questi fattori nel loro insieme hanno portato la Azienda, nell'ambito dell'esercizio dell'autonomo ed insindacabile potere imprenditoriale di autodeterminare il corretto dimensionamento della forza lavoro, a ritenere indispensabile un intervento di riduzione dell'organico complessivo dei Lavoratori dipendenti con qualifica di Guardia Particolare Giurata.

Più precisamente, l'Azienda ritiene corretto e funzionale all'espletamento delle attività che intende svolgere all'esito degli interventi di ristrutturazione sopra descritti (compresa la cessione di Cassino) la seguente forza lavoro con qualifica e mansioni:

Guardie Giurate semplici	332
Addetti Sicurezza DM85/99	78
Addetti sicurezza DM254/2009	15
TOTALE	425



S E C U R I T A S
METRONOTTE

Conseguentemente, al netto del personale cedendo appartenente al ramo di Cassino, l'esubero derivante dal nuovo dimensionamento scelto dalla Azienda sarà pari a:

52 Guardie Giurate ex 138 TULPS

La riduzione di organico sopra esposta, permetterà alla Azienda di risparmiare circa 2 milioni di euro l'anno di costi del personale che si trasformeranno in 1,2 / 1,5 milioni di euro l'anno di margine operativo in più (tenuto conto anche delle riduzioni di fatturato). L'aumento di margine operativo è indispensabile per raggiungere un sostanziale pareggio di bilancio entro l'esercizio 2017.

L'individuazione delle mansioni e delle qualifiche soppresse sarà effettuata in via analitica nell'allegato prospetto.

Personale impiegatizio

Infine, sussiste uno specifico esubero anche all'Interno del c.d. Ruolo Amministrativo (funzioni impiegatizie e di staff).

Tale esubero in primo luogo è determinato dal fatto che, alla riduzione dell'organico del Ruolo Tecnico Operativo ed al complessivo ridimensionamento dell'azienda, non può non corrispondere una generalizzata e coerente riduzione delle attività di staff.

Inoltre, la scelta strategica di terziarizzare l'ufficio clienti di zona rende inutile il mantenimento all'interno della Azienda di un specifico ufficio al quale fanno capo 3 impiegati dedicato al back office commerciale per le sole attività di pattugliamento e pronto intervento su allarme.

In quest'ottica, nella nuova e semplificata organizzazione che la Società intende realizzare all'esito della presente procedura, verranno ridimensionati anche gli attuali Amministrazione e Personale che vedranno ridotti gli organici di una unità ognuno (2 unità totale).

Per questa ragione sussiste la necessità di ridurre proporzionalmente anche il ruolo Amministrativo di almeno 5 unità con mansioni impiegatizie.

Il tutto quindi per un esubero complessivo di 57 unità di lavoro di cui 52 unità lavorative Guardie Particolari Giurate con CCNL Vigilanza Privata e 5 Impiegati del ruolo amministrativo con CCNL Vigilanza Privata.

In altre parole ed in conclusione, la forza lavoro deve essere riproporzionata ai ridotti carichi di lavoro, ed alla più snella struttura organizzativa con riduzione del costo del lavoro coerente con gli attuali ricavi, al fine di salvaguardare il complesso aziendale ed evitarne la chiusura con ben più gravi conseguenze anche sotto l'aspetto occupazionale.

TITOLO TERZO

Motivi tecnici-organizzativi e produttivi per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza ed evitare, in tutto o in parte, i collocamenti in mobilità.

Gli esuberanti che derivano dalle ragioni sopra indicate sono strutturali e non riassorbibili, non sussistendo servizi alternativi ai quali la sottoscritta azienda possa utilmente e profittevolmente adibire il personale eccedentario.

Né gli indicatori economici e gli analisti specializzati autorizzano a sperare in una prossima ripresa del mercato di riferimento, che possa portare ad un recupero delle quote di fatturato e di redditività perse.



**SECURITAS
METRONOTTE**

Anzi, al contrario, stanti gli attuali indicatori economici negativi ed i rapporti di forza fra gli operatori, si prevede una ulteriore riduzione delle commesse — anche perché, in questa situazione, la Società non intende più acquisire o mantenere commesse in perdita - che potrebbero portare, nel medio termine, ad aggravare ulteriormente la situazione.

Peraltro l'entità dell'esubero è talmente ingente da rendere di fatto impensabile, anche ove ci si trovasse in una situazione congiunturale diversa dall'attuale, ad una ripresa della domanda delle dimensioni necessarie per assorbire significativamente l'esubero accumulato.

Per altro verso l'azienda ha già posto in essere negli esercizi precedenti tutte le misure di contenimento dei costi e di efficientamento organizzativo possibili, alternative ai licenziamenti.

In particolare, come sopra ampiamente ricordato, nel corso degli ultimi anni si è proceduto a razionalizzare la forza Lavoro con mansioni di GPG ai fini di un contenimento dei costi e ad un recupero degli sprechi anche attraverso l'utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali che la Legge 223/91 mette a disposizione senza che ciò comunque abbia comportato un completo risanamento della Azienda.

Si è inoltre posta in essere una politica mirata alla riduzione dei costi con particolare riferimento a quelli del personale, realizzando una più razionale gestione dell'organizzazione operativa e dei servizi.

Si è tuttavia trattato di misure che, per quanto positive, hanno avuto portata ed effetti necessariamente minimi rispetto alla gravità ed alla consistenza del sovradimensionamento della forza lavoro attuale (pari a circa il 12% del personale in forza).

L'assenza di servizi e carichi di lavoro effettivi, e la conseguente strutturalità degli esuberi, nonché l'esigenza aziendale, quale criterio di corretta gestione economico-imprenditoriale, di ricondurre dimensionamento del personale e relativi costi a valori coerenti con le esigenze di produttività e con i ricavi, porta ad escludere il ricorso alla cassa Integrazione Guadagni straordinaria al pari dei contratti di solidarietà difensivi, tutti strumenti utili a fronteggiare situazioni di crisi o cali di fatturato congiunturali.

Né sono ipotizzabili forme diverse di riduzione anche individuali dell'orario di lavoro (ricorso a part-timer), sia perché esse postulerebbero il consenso individuale dei lavoratori, sia perché l'utilizzo di questa forma contrattuale è incompatibile con l'organizzazione dei servizi resi o la renderebbe eccessivamente difficoltosa specie nell'ambito della Vigilanza Privata.

Inoltre, poiché le eccedenze strutturali sono riferibili a tutte le province in cui opera Securitas Metronotte S.r.l. non è neanche ipotizzabile il trasferimento di personale da una provincia all'altra come soluzione alla crisi occupazionale denunciata.

Infine, del tutto inutile alla riduzione delle eccedenze sarebbe anche l'eventuale assegnazione del personale a mansioni inferiori, in deroga all'art. 2103 c.c., difettando, comunque, i servizi cui adibirlo.

In conclusione, dunque, la Società, fermi gli approfondimenti da svolgersi con le OO.SS. dei lavoratori nella fase di confronto sindacale, ritiene che, per non rischiare di compromettere ulteriormente la stabilità economica, finanziaria, produttiva e occupazionale dell'intera azienda, occorra procedere senza ulteriore indugio alla riduzione di organico eccedentario qui denunciato, considerando inefficace, inadeguata ed insufficiente allo scopo ogni eventuale misura alternativa alla collocazione in mobilità.

TITOLO QUARTO

Numero, profili professionali e collocazione aziendale del personale eccedente e del personale abitualmente impiegato in azienda.



SECURITAS METRONOTTE

Le eccedenze di personale riguardano, come già illustrato, il personale tecnico operativo addetto a mansioni di Guardia Particolare Giurata e in parte il ruolo impiegatizio per i motivi di cui sopra, con esclusione, pertanto, del reparto portierato e delle GPG con mansioni e qualifica di Addetto alla sicurezza aeroportuale (ex DM85/99) e addetto alla sicurezza portuale (ex DM254/2009).

Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedentario nonché del personale abitualmente impiegato in azienda, sono specificati negli allegati alla presente comunicazione che ne costituisce parte integrale e sostanziale.

TITOLO QUINTO

Modalità e tempi di attuazione del programma di mobilità

Il collocamento in mobilità del personale in esubero verrà effettuato, mediante applicazione dei criteri di legge, salvo diversa intesa con le OO.SS., ed il prima possibile, nei termini previsti dalla legge n. 223/91 e perciò in un periodo compreso tra il primo ed il 120° giorno successivo alla data di conclusione della presente procedura, fatto salvo quanto indicato dall'art. 8, comma 4, del decreto legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito in legge con legge 19 luglio 1993.11. 236.

TITOLO SESTO

Misure per fronteggiare sul piano sociale la collocazione in mobilità e criteri di calcolo di attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva

Allo stato, tenuto conto anche della criticità della attuale situazione finanziaria non sono state programmate misure per attuire le negative ricadute sociali del programma di mobilità, né sono previste attribuzioni patrimoniali ulteriori e diverse rispetto a quelle di legge.

* * *

La società resta a disposizione delle OO.SS. dei Lavoratori in indirizzo nonché delle RSA parti in indirizzo per l'esame congiunto di cui all'articolo 4, comma 5, della legge n. 223 del 1991 e tal fine è a proporre un incontro per la data del 24 novembre 2016 ore 15,00 presso la sede aziendale di Via Aurelia 788/a in Roma.

Di seguito indirizzo e riferimenti ai quali inviare le comunicazioni:

Securitas Metronotte S.r.l.
Via Aurelia 788/a
00165 ROMA
Fax 0666409040
Tel 066690401

Dist.int./saluti
Securitas Metronotte srl
(l'Amministratore Delegato)



Allegato A: Elenco del personale e personale eccedentario

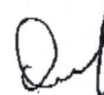
Allegato A

SECURITAS METRONOTTE SRL
VIA AURELIA 788/A
00165 - ROMA
ELENCO PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO NELLA AZIENDA
ALLA DATA DEL 31.10.2016
ED IN ESUBERO

COMPARTO VIGILANZA PRIVATA		
Profilo professionale/ mansioni	Personale abitualmente impiegato	Personale in esubero
GPG Addette Programmazione Servizi	3	0
GPG Responsabili Supervisione / Controllo / supporto Servizi	1	0
GPG Addetti ai servizi di sicurezza Aeroportuale ex DM85/199	76	
GPG Addette a servizi vari*	420	
TOTALE	500	52

COMPARTO PORTIERATO		
Profilo professionale/ mansioni	Personale abitualmente impiegato	Personale in esubero
Portiere / Addetto alla Accoglienza	133	0
TOTALE	133	0

* Per GPG Addette a servizi vari si intendono tutte le Guardie Giurate di II, III, IV, V e VI livello che effettuano servizi di Piantonamento Fisso, Piantonamento Antirapina, Zona Stradale, Centrale Operativa, Trasporto Valori e Contazione di Denaro. Tra costoro - come esposto nella lettera di apertura della procedura - sono presenti le GPG del Porto di Civitavecchia molte delle quali nelle prossime settimane acquisiranno la specifica qualifica e professionalità di Addetto ai Servizi di Sicurezza Portuale ex DM254/2009. Non appena tale modifiche interverranno il presente prospetto sarà conseguentemente aggiornato.



Allegato A

RUOLO AMMINISTRATIVO		
Profilo professionale/ mansioni	Personale abitualmente impiegato	Personale in esubero
Direttore Tecnico Aeroporto	1	0
Responsabile Commerciale	1	0
Responsabile Amministrativo	1	0
Impiegato Commerciale	3	3
Impiegato Ufficio gare	2	0
Impiegato Amministrativo	2	1
Impiegato Ufficio Personale	2	1
Segreteria	1	0
Dirigente	2	0
TOTALE	15	5

* Per GPG Addette a servizi vari si intendono tutte le Guardie Giurate di II, III, IV, V e VI livello che effettuano servizi di Piantonamento Fisso, Piantonamento Antirapina, Zona Stradale, Centrale Operativa, Trasporto Valori e Contazione di Denaro. Tra costoro – come esposto nella lettera di apertura della procedura - sono presenti le GPG del Porto di Civitavecchia molte delle quali nelle prossime settimane acquisiranno la specifica qualifica e professionalità di Addetto ai Servizi di Sicurezza Portuale ex DM254/2009. Non appena tale modifiche interverranno il presente prospetto sarà conseguentemente aggiornato.

