VERBALE DI ACCORDO

In data 7/4/2016 presso la sede della INNOVA SpA in Pomezia si sono incontrati:

Per Innova SpA Alessandro Spadaro e Alessandro Pocci

Per la OO.SS. Flaica Uniti CUB rappresentata da Amedeo Rossi

PREMESSO CHE

1. L'appalto per il servizio delle attività di ristorazione delle scuole per il comune di Pomezia è stato aggiudicato alla INNOVA SpA ed il servizio dovrà iniziare in data 15 aprile 2016 a seguito della determina dirigenziale del Comune di Pomezia del 4/4/2016 56/DIR8.

2. La Innova in data 5/4/2016 ha provveduto ad informare le OO.SS. del CCNL applicato in merito al cambio di appalto e, contestualmente, ha richiesto alla ATI uscente Cooperativa Solidarità e Lavoro e Vivenda SpA tutta la documentazione necessaria aD applicare la clausola dI salvaguardia prevista dal ccnl vigente art. 346 e successivi.

3. La Innova ha nella stessa comunicazione del 5/4/2016 richiesto un incontro alla ATI uscente e alle OO.SS. per esercitare il cambio di appalto nella giornata del 7/4/2016 dando disponibilità dei locali della propria sede, considerando l'imminenza del provvedimento (15/4/2016).

4. La ATI uscente con comunicazione del 6/4/2016 a firma dell'avv. Perrone, ha informato la Innova SpA e le OO.SS. che non intende fornire la documentazione richiesta per ottemperare di conseguenza alla clausola di salvaguardia.

5. La Innova si riserva ogni azione in merito, evidenziando che tale comportamento potrebbe mettere a rischio i livelli occupazionali presenti nell'appalto.

In considerazione di ciò,

i presenti prendono atto dell'assenza della ATI uscente alla riunione che ha comunicato la propria volontà di non partecipare alle attività previste per il cambio di appalto dal CCNL Turismo PE art. 346 e succ. .

La Innova SpA ha evidenziato la propria volontà di applicare quanto previsto dall'art 346 e succ. in relazione al personale in possesso dei prescritti requisiti oggettivi e soggettivi ivi occupato per l'esecuzione diretta dell'appalto di ristorazione per le scuole di Pomezia.

I presenti evidenziano che allo stato attuale non è possibile esercitare alcuna verifica circa il personale applicato ed avente diritto alla assunzione, tantomeno è possibile allo stato attuale da parte di Innova poter formulare i contratti di assunzione in quanto non è in possesso di alcuna documentazione necessaria.

Tale situazione oltre a compromettere l'avvio del servizio impedisce alla azienda subentrante in primo luogo di non poter effettuare le verifiche propedeutiche alla corretta attivazione dei rapporti di lavoro ed in secondo luogo di poter individuare quali siano i lavoratori da assumere ed impiegare alla data del subentro presso gli impianti di rispettiva competenza.

In considerazione di ciò, le parti, al fine della massima salvaguardia dei livelli occupazionali convengono quanto segue:

la Flaica chiede alla Innova SpA di farsi carico di salvaguardare integralmente tutte le persone occupate

nell'appalto del servizio di ristorazione delle scuole del Comune di Pomezia che inizierà il prossimo 15 aprile 2016 mantenendo le stesse condizioni economiche e contrattuali esistenti e evidenziate nei cedolini paga al momento non in possesso della azienda.

La Flaica, chiede in ordine alla legge 183/2014, che non introduca il contratto a tutele crescenti e che continui ad applicare ai lavoratori assunti con decorrenza 15/4/2016 il regime di tutela contro i licenziamenti di cui all'art. 18 L. 300/70.

La Innova SpA, conferma che saranno assorbiti ai propri ruoli tutti i lavoratori che ne hanno diritto, previa verifica formale dei requisiti. La Innova assumerà i lavoratori aventi diritto in base alla normativa vigente.

la Innova chiede alle OO.SS. di farsi carico di recuperare la documentazione necessaria alle assunzioni, in particolare ultimi tre cedolini paga e copia documento di identità. Tale documentazione dovrà pervenire alla Innova entro lunedì prossimo 11/4/2016, in modo da poter consegnare le lettere di assunzione ai lavoratori entro il 15/4/2016.

Il personale in forza nell'appalto che alla data del passaggio è assente con diritto alla conservazione del posto verrà assunto al termine del periodo di tutela previsto dalla legge alle condizioni previste dal presente accordo, ivi compreso, il personale in ferie e in malattia, previa opportuna verifica da parte aziendale.

Le OO.SS. chiedono che il personale a tempo determinato presente nel perimetro dell'appalto prosegua il rapporto di lavoro fino alla scadenza del termine del contratto di lavoro previsto. La Innova si impegna ad una verifica delle situazioni individuali per comprendere meglio le esigenze organizzative collegate.

Ai lavoratori verranno mantenuti gli inquadramenti classificatori e retributivi esistenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Innova SpA.....

OO.SS. .....