

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 7 aprile 2016, alle ore 9.00, presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. di Ciampino, si sono incontrati:

l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. rappresentata da Emilio Engst e *Maurizio Salvucci*
e

la O.S. FLAICA UNITI CUB rappresentata da Amedeo Roaasi, Silvana Forlini e Fabiola Carlomusto

In riferimento ai diversi incontri effettuati da novembre u.s., le parti si sono incontrate per definire le questioni rimaste in sospeso, quali l'erogazione degli arretrati congelati, comprensivi di una tantum e aumenti contrattuali, e la corresponsione dei rimborsi chilometrici per i dipendenti che utilizzano il proprio veicolo per spostamenti nell'ambito dell'attività lavorativa.

Relativamente al riconoscimento dei rimborsi chilometrici l'Azienda s'impegna a produrre una bozza d'accordo entro la fine del mese.

Per quanto riguarda invece gli arretrati congelati, lo OO.SS. riferiscono che il piano di rientro proposto dall'Azienda, consistente nella restituzione del debito in 24 rate mensili, non è accettabile e pertanto bisogna trovare un accordo che riduca tale tempistica.

L'Azienda, dopo ampio confronto con i sindacati, si rende disponibile a verificare la possibilità di restituzione degli stessi in 20 rate mensili, pari a 18 mesi, la cui corresponsione avverrà anche sul cedolino relativo alla 13^a del 2016 ed alla 14^a del 2017, e ad aprire in tempi brevi un tavolo per concordare un premio di produzione legato al raggiungimento di obiettivi ben precisi.

La O.S. FLAICA di contro, chiede all'Azienda, per quanto riguarda i dipendenti delle farmacie, di valutare la possibilità di restituire in tempi più brevi, gli arretrati congelati di importo minore, rispetto alla totalità delle cifre ancora da restituire. Mentre, per quanto concerne i servizi, chiede che il debito dell'Azienda nei confronti dei dipendenti, venga saldato anticipatamente, rispetto alla tempistica della rateizzazione di cui al comma precedente, e quindi con la busta paga di maggio, per tutti coloro che andranno in

sospensione nel periodo estivo e per coloro che vantano un credito nei confronti dell'Azienda di massimo 1.000,00 euro.

L'Azienda in merito alla richiesta si riserva di fare le Sue valutazioni.

L'Azienda coglie l'occasione per informare i sindacati che ha approntato un piano formativo atto a migliorare la professionalità dei dipendenti del settore farmaceutico, utilizzando risorse proprie, i finanziamenti dei fondi interprofessionali ed eventuali finanziamenti rinvenienti dai bandi formativi regionali.

A tal fine, su richiesta delle OO.SS., l'Azienda s'impegna a presentare la bozza del piano formativo per l'anno 2016 entro il 30 settembre 2016.

L'Azienda ribadisce inoltre, che l'indennità di tariffazione sta per essere centralizzata e che, soltanto per i mesi di gennaio e febbraio 2016, ci sarà un parallelo tra la vecchia gestione e la nuova.

L'Azienda infine comunica alle OO.SS. che inoltrerà ai dipendenti una circolare sulla modalità di fruizione dei permessi per Lg. 104 e sui congedi straordinari.

Le proposte aziendali saranno poste all'attenzione dell'assemblea.

Letto, firmato e sottoscritto

Per le OO.SS.



Per l'Azienda

