

VERBALE DI ACCORDO

Addì 14/07/2015, presso la sede della Gemeaz Elior si sono incontrate le seguenti Parti:

- la società Gemeaz Elior S.p.a. rappresentata da Brunella Naldini, Federico Pietro e Maria Rita Gentile;
- l' O.S. di categoria FlaicaLazio nella persona di Amedeo Rossi;
- La RSA Flaica Elisabetta Petricone.

Premesso

- 1) Che, a causa del drastico calo di pasti dovuto alla mancanza di corsi per Allievi c/o l'Istituto Ispettori Nettuno e conseguentemente di fatturato, la Gemeaz Elior S.p.a. al fine di salvaguardare i livelli occupazionali di tutto il personale qui impiegato ha dovuto fare ricorso all'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per il periodo dal 01/04/2011 al 31/12/2011 e per il periodo dal 01/01/2012 al 31/12/2012, così come da verbali di accordo sottoscritti presso la Regione Lazio;
- 2) Che le Parti sono a conoscenza delle modalità con le quali il servizio viene a tutt'oggi reso, e pertanto la Gemeaz Elior S.p.a. esprime la necessità di apportare modifiche attraverso interventi sull'organizzazione del lavoro al fine di salvaguardare i livelli occupazionali dei lavoratori addetti all'unità produttiva c/o l'Istituto Ispettori Nettuno, stante l'impossibilità di ricorrere ad altri ammortizzatori sociali ed al fine di scongiurare l'apertura di una procedura di mobilità ai sensi della L. 223/91;
- 3) Gemeaz Elior S.p.a. ha richiesto all'O.S. un incontro al fine di trovare congiuntamente una soluzione allo stato di crisi in cui versa l'impianto succitato, esponendo le azioni che la stessa vorrebbe intraprendere affinché il numero delle ore di lavoro programmate sia in linea con il numero dei pasti prenotati secondo il coefficiente individuato dall'Azienda in base ai propri standard e comunicato all'O.S. ed alla RSA in occasione dell'incontro
- 4) Che in data 14/07/2015 le parti di cui sopra si sono incontrate, siglando il presente verbale di accordo

Si conviene quanto segue:

- a) con preventivo ed espresso assenso e consenso da parte della sottoscritta O.S., della sottoscritta RSA, ed individualmente da parte di ciascun dipendente che opererà per tale soluzione, in considerazione delle esigenze tecniche-organizzative-produttive ed a discrezione della sola Società, tutto il personale, ad eccezione delle figure professionali dei Cuochi, dovrà svolgere almeno 3 ore di lavoro al giorno per sei giorni alla settimana a rotazione, indipendentemente dal parametro orario contrattuale;
- b) la differenza tra il parametro orario contrattuale e le effettive ore lavorate verrà gestita come ferie/rol fino a smaltimento e successivamente permesso non retribuito;
- c) Le figure professionali dei cuochi usufruiranno giornalmente di ferie/rol fino a smaltimento e successivamente permesso non retribuito a seconda delle esigenze tecnico organizzative ed a discrezione dell'Azienda;
- d) Gemeaz Elior S.p.a. si rende altresì disponibile a far effettuare a tutti i lavoratori interessati sostituzioni c/o altri impianti gestiti dalla stessa e dalla Elior Ristorazione S.p.a. sul territorio di Roma e Provincia in base alle proprie esigenze di carattere tecnico-organizzativo e produttivo, fermo restando anche in questo caso l'applicazione di FERIE/ROL fino a smaltimento e successivamente Permesso non Retribuito di cui al punto b);
- e) Il presente accordo ha validità fino al 31/12/2015; entro tale data le parti si impegnano ad incontrarsi nuovamente per verificare l'eventuale proroga dello stesso a partire dal 01/01/2016.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma , li 14/07/2015

La Società

L' O.S.

La RSA

I dipendenti

