

# VERBALE DI ACCORDO QUADRO PER LA GESTIONE SERVIZIO ASILI NIDO

la O.S. FLAICA UNITI CUB rappresentata da Amedeo Rossi

Il giorno 27 agosto 2015, alle ore 9.30, presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. di Ciampino, si sono incontrati:

L'Amministrazione comunale di Ciampino rappresentata da

l'Azienda Servizi Pubblici SpA rappresentata da Gianfranco Navatta e da Maurizio Salvucci

la O.S. FLAICA UNITI CUB rappresentata da Amedeo Rossi

*e le R.S.A*

tutti congiuntamente individuati come le "parti"

## PREMESSO CHE

- 1) con delibera di Consiglio Comunale è stata designata come aggiudicataria del bando di gara indetto per l'affidamento della gestione degli asili nido comunali, per il periodo intercorrente tra il 1 settembre 2015 fino a tutto il 30 aprile 2017, il Consorzio Parsifal;
- 2) è volontà dell'Amministrazione Comunale riassegnare, dopo il periodo di cui al comma precedente, all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. la gestione di entrambi gli asili nido comunali;
- 3) l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. nulla osta rispetto alla volontà dell'Amministrazione Comunale, rendendosi disponibile a riassumere dal 1 maggio 2017 la gestione degli asili nido comunali.

## TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) tutti i dipendenti in organico nel servizio asili nido, attualmente inquadrati con contratto a tempo indeterminato (vedi allegato A), saranno collocati in aspettativa non retribuita dall'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. per tutto il periodo riguardante il cambio appalto: nello specifico dal 1 settembre 2015 a tutto il 30 aprile 2017.
- 3) I dipendenti sigleranno individualmente le lettere di aspettativa non retribuita di cui al punto 2).
- 4) I dipendenti di cui all'allegato A, collocati in aspettativa non retribuita con l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. conserveranno l'inquadramento contrattuale attuale e la quota di TFR accantonata alla data odierna. Durante il periodo di aspettativa non retribuita, pur mantenendo l'anzianità di servizio maturata alla data di inizio dell'aspettativa, non matureranno alcun tipo di

*SO*

*A. Rossi* *G. Navatta* *M. Salvucci*



retribuzione né ferie e permessi, accantonamenti di mensilità aggiuntive e accantonamento di trattamento di fine rapporto.

- 5) Nel caso in cui, nel corso del periodo 1 settembre 2015 fino a tutto il 30 aprile 2017, si dovesse risolvere il rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo soggettivo con la ditta subentrante e con le garanzie previste al punto 6), le parti si incontreranno entro 5 giorni dal verificarsi della fattispecie per verificarne congiuntamente l'esito sul rapporto di lavoro con ASP. Resta inteso che in caso di dimissioni da parte del lavoratore, durante il suddetto periodo, sarà cura del lavoratore rassegnare le proprie dimissioni anche all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
- 6) Al fine di garantire le condizioni di miglior favore per i dipendenti collocati in aspettativa non retribuita con ASP S.p.A, le parti firmatarie condividono la volontà del Consorzio Parsifal di non applicare a tutto il personale passato quanto previsto dal D. LGS. 4/03/2015 n.23 in materia di risoluzione del rapporto di lavoro, e che verrà pertanto applicata la precedente disciplina sui licenziamenti individuali.
- 7) Nel momento in cui cesserà il rapporto di lavoro con la ditta subentrante, i dipendenti collocati in aspettativa non retribuita con ASP S.p.A. riprenderanno regolare attività lavorativa con ASP S.p.A. alle stesse condizioni contrattuali interrotte il 31 agosto 2015.
- 8) ~~L'Amministrazione comunale, di concerto con le OO.SS s'impegnano a promuovere ogni~~ attività utile per addivenire ad un buon esito dei singoli accordi individuali, fungendo da elemento di garanzia e supporto per i lavoratori, in relazione al mantenimento dei livelli retributivi ed ogni altro aspetto a tutela del lavoratore stesso;
- 9) per tutti i lavoratori che alla data dell'effettivo passaggio alle dipendenze del Consorzio Parsifal risultino iscritti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, è garantito il mantenimento/trasferimento dell'iscrizione e pertanto gli stessi lavoratori continueranno ad essere rappresentati dalle medesime OO.SS. anche per ciò che concerne il rapporto lavorativo che si instaurerà con il Consorzio Parsifal.
- 10) i dipendenti che al momento del subentro del Consorzio Parsifal dovessero risultare assenti per malattia, maternità obbligatoria/facoltativa, infortunio o congedi parentali/straordinari, andranno in aspettativa non retribuita con l'Azienda Servizi Pubblici dal primo giorno successivo all'ultimo giorno di assenza prevista e passeranno contestualmente alle dipendenze della cooperativa fino alla data di cessazione dell'affidamento del servizio. Stesso trattamento sarà applicato all'atto di rientro in ASP alla data del 1° maggio 2017;
- 11) Le parti concordano in riferimento agli emolumenti congelati (una tantum ed arretrati contrattuali) che l'erogazione dei relativi importi avverrà con le seguenti modalità:



- a. con la mensilità di agosto 2015, da erogare nel mese di settembre 2015 verrà pagata l'una tantum contrattuale;
- b. entro marzo 2016, verranno erogati gli arretrati relativi agli aumenti del CCNL da dicembre 2012 a tutto gennaio 2014;
- c. entro maggio 2016, verranno pagati i ratei della 14° del 2014 al netto delle anticipazioni a tal fine a 300,00 euro a lavoratore;
- d. entro luglio 2016, verranno pagati i ratei della 13° del 2014 al netto delle anticipazioni a tal fine corrisposte pari a 350,00 euro a lavoratore.


12) Per quanto qui non disciplinato si rinvia alle disposizioni legislative vigenti.

Letto, firmato e sottoscritto

Per le OO.SS.

  
Stefanini  
Onguenti

Per l'Azienda

  
Umberto Eberly