

VERBALE D' ACCORDO SINDACALE

Il giorno 29/12/2011 alle ore 13:30 si sono incontrati presso il locale Mensa/Bar BCC Solution Via Lucrezia Romana in Roma; la Camst s.c.r.l. rappresentata da i sig.ri Ilario Mara, in qualità di Direttore di locale, Nicola Nocco in rappresentanza dell'ufficio R.U., i sig.ri Rossi Amedeo e Castricini Catia in rappresentanza di Flaica C.U.B , e il sig. Claudio Guglielmi per Filcams CGIL.

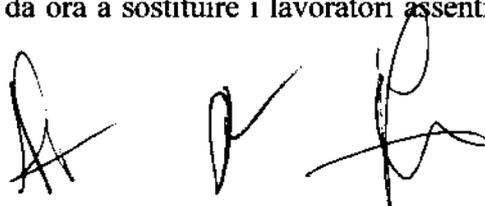
per discutere della situazione produttiva e organizzativa relativa la locale Bcc Solution derivante dalla stipula del nuovo contratto d'appalto in vigore dal 01/01/2012 che prevede che la chiusura del reparto Bar sia anticipata alle ore 15:30, rispetto a quanto precedentemente concordato (chiusura prevista per le ore 18:00) .

PREMESSO

- Che in data in data 19/12/2011 le suddette rappresentanze aziendali e dei lavoratori si sono incontrati per discutere la nuova organizzazione del reparto Bar dettata dal nuovo contratto d'appalto;
- Che dal mese di gennaio Camst dovrà predisporre la chiusura del Bar alle ore 15:30, contro le attuali 18:00;
- Che tale modifica produrrà, per Camst, un esubero nel monte ore giornaliero impiegato nell'espletamento del servizio Bar;
- Che a fronte della suddetta situazione le parti, dopo una approfondita analisi, concordano di ridurre il monte ore impiegato nel sopra citato servizio per un totale di 6,5 ore giornaliere complessive.
- Che per ovviare alla situazione descritta Camst, in accordo con l'organizzazioni sindacali, ha proposto una modifica all'organizzazione del lavoro da applicarsi per un periodo di tre mesi dal 01/01/2012 al 31/03/2012. Durante detto periodo le parti verificheranno la congruità della nuova organizzazione del lavoro.

Tutto ciò premesso le parti convengono che:

1. Camst si impegna a non attuare soluzioni differenti da quelle previste nel presente accordo per tutta la validità dello stesso;
2. Le parti, concordano sulla revisione dell'organizzazione del lavoro. La stessa prevederà che a partire dal 01/01/2012 e fino al 31/03/2012 i lavoratori occupati presso il bar si rendono disponibili ad effettuare la prestazione lavorativa anche in orari non coincidenti con il proprio turno di lavoro, al fine di sostituire lavoratori assenti per ferie, malattie, permessi o altre motivazioni impreviste;
3. I lavoratori accettano la flessibilità, che permetterà di impiegare gli stessi, al fine di garantire il proprio monte ore contrattuale, in mansioni differenti da quelle contrattuali, nei diversi reparti del locale Bcc Solution;
4. Qualora i lavoratori addetti al Bar del locale BCC Solution effettuino ore supplementari/straordinarie, si conviene fin da ora che per le stesse verrà liquidata solo la maggiorazione prevista dal contratto e che le ore effettuate verranno accantonate e utilizzate nel caso in cui le esigenze lavorative non permettano di completare l'orario contrattuale di lavoro e comunque senza oltrepassare la soglia delle 6,5 ore giornaliere.
5. Qualora nel locale Bcc non vi siano le esigenze sopra riportate i lavoratori occupati presso il bar, che non abbiano sufficienti ore accantonate di cui al punto 4), qualora le esigenze organizzative lo richiedano, si rendono disponibili fin da ora a sostituire i lavoratori assenti presso il bar del



locale Telecom anche qualora gli stessi abbiano una distribuzione dell'orario di lavoro diversa o, in mancanza di ore accantonate, a ricorrere a ferie e permessi individuali.

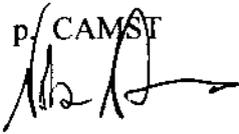
Il direttore di locale, in base alle esigenze del servizio, si impegna per quanto attiene il punto 5 a ad effettuare una rotazione del personale da inviare presso il bar del locale Telecom.

6. Il presente accordo che ha carattere temporaneo e sarà verificato nella sua efficienza il 31/03/2012, dovrà essere sottoscritto dalla totalità dei dipendenti interessati pena l'inefficacia dello stesso.
7. Qualora le parti non sottoscrivano un accordo a carattere definitivo che confermi o modifichi lo stesso, si conviene fin da ora che il presente accordo cesserà di avere i suoi effetti in data 31/03/2012.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

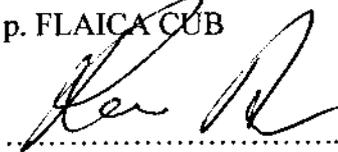
Roma li 29/12/2011

p. CAMST



.....

p. FLAICA CUB



.....

p. FILCAMS/CGIL

.....

I LAVORATORI

- 1) Ricci Alessandro
- 2) Passari Simona
- 3) Cola Sergio
- 4) Cangiano Rosa
- 5) Bordone Graziella
- 6) Lauro Anna
- 7) Ballotta Tiziana
- 8) Casaburi Katiuscia
- 9) Romeo Fabio