



REGIONE LAZIO

**ASSESSORATO LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE
GIOVANILI
AREA 4Z02**



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 01 febbraio 2010 presso la Direzione Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili della Regione Lazio, alla presenza dell'Assessore Alessandra Tibaldi e del Funzionario responsabile ~~Dr. Raffaele Fontana, si e' svolto l'incontro di cui all'art. 4, comma 7 della Legge n. 223/91~~ così come modificata ed integrata dal D.P.R. n. 218/2000, finalizzato al completamento della procedura di mobilità avviata dal CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI RIABILITAZIONE E REINSERIMENTO RI.REI. in data 09/12/2009. All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

Risulta assente, nonostante convocazione mezzo telefax, il rappresentante della Direzione Provinciale del Lavoro di Roma.

PREMESSO CHE:

- Con lettera del 09/12/2009 il CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI RIABILITAZIONE E REINSERIMENTO RI.REI (d'ora in poi Consorzio) ha avviato una procedura per la riduzione del personale ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, nei confronti di n. 214 unità lavorative strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze produttive del Consorzio medesimo;
- i motivi del predetto provvedimento sono quelli riportati sulla lettera di apertura della procedura di mobilità, che qui, pertanto, si intendono integralmente riportati e richiamati;
- A detta comunicazione hanno fatto seguito incontri fra le Parti al fine di procedere, come previsto dal comma 5 dell'art. 4 della legge 223/91, all'esame della situazione aziendale.
- Le parti si sono incontrate quindi in sede sindacale senza la possibilità di addivenire ad alcun accordo, come da verbale del 23/12/2009.
- L'esame congiunto è pertanto proseguito ai sensi dell'art. 4 comma 7 della legge n°223/91 in sede Regione Lazio, oltre che nell'incontro odierno, anche in quello del 18/1/2010, in cui la Regione Lazio, al fine di giungere ad una positiva conclusione della presente procedura, anche attraverso l'individuazione di specifici strumenti di politica attiva del lavoro, nell'ambito di ammortizzatori sociali anche complementari alla mobilità, invitava la società, in via del tutto eccezionale, e questa accettava, di prorogare i termini procedurali fino alla data odierna, considerando tale data come termine ultimo ed improrogabile della procedura stessa.
- in data odierna, è pertanto proseguita, la successiva fase amministrativa dell'esame congiunto, in cui alla luce dello scenario determinato dall'attuale situazione produttiva della società, la Regione Lazio, dopo aver accertato, in base alla situazione aziendale, la sussistenza delle condizioni per beneficiare della Cigs "in deroga" ai sensi della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009 dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), fino a tutto il 31/12/2010, ha

esaminato congiuntamente con le parti, la possibilità di aderire a tale ammortizzatore sociale, ritenuto dalle stesse assolutamente indispensabile per ammortizzare gli effetti sociali connessi con la crisi aziendale in atto;

- dopo ampia ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue .

TUTTO CIO' PREMESSO

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.
- 2 Il Consorzio aderisce alla proposta formulata dalla Regione Lazio, e quindi procederà ad attivare, in favore del personale in esubero come indicato nella lettera di avvio della presente procedura, l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga ai sensi della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009 dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), per un numero massimo pari a n. 214 unità, salvo quanto previsto al successivo punto 14) che saranno sospesi dal lavoro, per il periodo di cui al punto 18) - 31/12/2010.
- 3 Il Consorzio farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS in deroga. Il Consorzio conseguentemente, si attiverà immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009.
- 4 Stante le motivazioni poste alla base del dichiarato esubero aziendale, sussiste la possibilità oggettiva di una rotazione tra il personale sospeso in CIGS a parità di qualifica.
- 5 Durante l'intervento della Cigs per la gestione del personale eccedente saranno utilizzati i seguenti strumenti:
 - ✓ Mobilità per coloro che non si opporranno;
 - ✓ La Regione Lazio, al fine di consentire anche durante il periodo di CIGS, l'ulteriore acquisizione di competenze tecnico/professionali utili ai lavoratori del Consorzio ad una loro migliore ricollocazione, anche in rapporto alle professionalità richieste dalla tipologia di attività svolta, si impegna a verificare la possibilità di finanziare con le risorse previste dalla vigente legislazione regionale/nazionale/comunitaria, specifici interventi di formazione professionale;
 - percorsi di outplacement finanziati dalla Regione Lazio;
 - ✓ impegno della Regione Lazio ad erogare un contributo a fondo perduto a tutti quei lavoratori che, dalla mobilità, intenderanno avviare una iniziativa lavorativa autonoma/imprenditoriale ai sensi di quanto dispone l'art. 12 della L.R. 29/1996.
- 6 Nel caso in cui, durante il periodo di vigenza della CIGS in deroga, un lavoratore possa essere ricollocato presso altra azienda, oppure non opporsi alla collocazione in mobilità, il Consorzio procederà al licenziamento, sulla base della presente procedura di mobilità, . In relazione a tale punto, pertanto, le parti di comune accordo, stabiliscono, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93, di prorogare i termini per la collocazione in mobilità dei lavoratori, fino al 31/12/2010.

F
S

R
M

P















7. La domanda di CIGS, unitamente al presente verbale di accordo e corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori sospesi con annessa dichiarazione individuale di disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro predisposte dalla Regione Lazio (come previsto dalla L. 2/2009 e successive modificazioni) è inoltrata dal Consorzio alla Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili, (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL - Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link: <http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/> Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: <http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/scizione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga-112>

8. Il Consorzio e le OO.SS. presenti si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale. Il catalogo delle politiche attive è consultabile sul sito <http://spal.formalazio.it/>

9. Il Consorzio si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41, indicante il conguaglio mensile della CIGS effettivamente utilizzata;

10. Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

Nome	Cognome	Tel.	E-mail
ROSSANA	VARRONE (Consorzio RI.REI)	348/3315069	r.varrone@unisan.it
RAIMONDO	PIETROLETTI (Consorzio RI.REI)	335/254947	r.pietroletti@osa.coop
TOMMASO	GUZZO (Cisl Fp)	320/6191505	tommaso.guzzo@fpsroma.cisl.it
CLAUDIO	LAURENTI (Cgil Fp Roma e Lazio)	3483417909	claurenti@lazio.cgil.it
SANDRO	BERNARDINI (Uil Fpl)	3474538537	segreteria@uilfpl.it
MARIA TERESA	PASCUCCI (RdB)	347/1098602	t.pascucci@rdbeub.it
DELIA	PATACCHIOLA (Flaica)	347/8444182	

11. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse già previste e destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

12. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del



Handwritten signatures of the representatives of the parties involved in the agreement.

piano di gestione degli esuberanti, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro- Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

13. Il Consorzio si obbliga a corrispondere entro il termine massimo del giorno 08/2/2010 n. 01 mensilità a favore di tutti i dipendenti del Consorzio. Si obbliga altresì alla corresponsione delle n. 02 restanti mensilità ad oggi non corrisposte, entro e non oltre il termine massimo del giorno 08/3/2010, con il contestuale impegno di regolarizzare nei termini contrattuali, la corresponsione delle competenze dovute successivamente alla data dell' 8 marzo 2010.

14. Le parti, da subito, procederanno a verifiche congiunte presso le ASL di competenza per accertare, anche alla luce della DGR n. 65 del 29/1/2010, qualità e quantità dei servizi richiesti dalle stesse ASL al Consorzio ed, in rapporto a queste, stabilire l'organico richiesto in forza della vigente ~~DGR 583/2002. Di conseguenza si procederà a porre in CIGS in deroga, ai sensi di quanto previsto al sopraindicato punto 3), il personale in esubero risultante all'esito delle verifiche effettuate tra le parti in sede ASL assumendo, a parità di qualifica e a parità di carichi familiari, l'anzianità convenzionale come risultante dai cedolini dell'Inps in relazione al TFR corrisposto ai lavoratori ex Anni Verdi. Pertanto il, numero massimo di lavoratori da porre in CIGS, potrà risultare inferiore alla richiesta avanzata con la presente procedura all'esito delle verifiche medesime. Il Consorzio aderisce alla richiesta delle OO.SS. di compensazione delle eccedenze rilevate in un centro con le eventuali carenze riscontrate con un altro centro. Il Consorzio aderisce altresì alla proposta delle OO.SS. di reinserire in servizi lavoratori in CIGS che nelle more abbiano acquisito qualificazione e titoli per supplire ad accertate carenze di professionalità. Inoltre, il Consorzio si attiverà, previo consenso delle competenti strutture della Regione Lazio, alla riqualificazione del personale in forza per la rideterminazione della nuova posizione lavorativa, a condizione che la ASL accetti la deroga della carenza di titolo nel personale così qualificato.~~

15. Fatta salva la data di cui al sopra indicato punto 13), la decorrenza della CIGS in deroga viene fissata nel termine di giorni 7 successivi alla data di corresponsione delle n. 2 restanti mensilità vantate dai dipendenti e comunque a conclusione dell'incontro di verifica da tenersi presso questa sede entro il primo giorno successivo alla corresponsione delle n. 2 mensilità arretrate, che dovrà appunto verificare le risultanze derivanti dagli accertamenti esperiti tra le parti presso le ASL.

16. Il Consorzio riconosce, che anche qualora si dovesse procedere a cessioni o affitti di rami di azienda, con l'acquisizione di autonoma personalità da parte degli attuali componenti del Consorzio stesso, rimane obbligato gli adempimenti delle obbligazioni assunte con il presente accordo.

17. Il Consorzio si impegna infine a ritenere ricompresi nella presente procedura i lavoratori, eventualmente in esubero, a seguito della procedura di "licitazione privata" indetta dalla ASL Rm H per il Centro di Lavinio.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui agli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, nonché la consultazione sindacale per la richiesta dalla CIGS (art.5 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218, art. 1 della Legge n. 223/91.)

Raimondo Fabbella
Ossana
Imani
U...



Monti
UIC FPL X R d B
C.V. note e verbale)
X FAICAU UNICUB
Della Rattavochiolo

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo con riserva, al fine di effettuare la necessaria consultazione dei lavoratori RI.REI. alla cui valutazione sarà demandata la definitiva ratifica della firma apposta

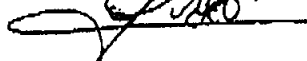
Roma, 1 febbraio 2010-02-01

p. le OO.SS.

CGIL FP ROMA E LAZIO
(Claudio Laurenti)



CISL FP ROMA
(Tommaso Guzzo)



UIL FPL PROVINCIALE
(Sandro Bernardini)



RDB
(Maria Teresa Pascucci)



FLAICA
(Delia Patacchiola)

